

Henri Polak leerstoel

Verslag van werkzaamheden in 2021

Prof. dr. P.T. de Beer

Dit verslag betreft het kalenderjaar 2021 van mijn vijfde termijn op de Henri Polak leerstoel voor Arbeidsverhoudingen aan de Universiteit van Amsterdam. Mijn beroepsmatige activiteiten vallen formeel onder drie functies, te weten Henri Polak hoogleraar (0,2 fte), wetenschappelijk directeur van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging De Burcht (0,3 fte), en onderzoeker aan het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies-Hugo Sinzheimer Instituut (AIAS-HSI) van de UvA (0,5 fte). In dit verslag wordt geen scherp onderscheid gemaakt tussen activiteiten die formeel onder de Henri Polak leerstoel vallen dan wel onder het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en het AIAS-HSI.

Onderzoek

Waarde van Werk III

In vervolg op ‘Waarden van Werk II’ is begin 2021 ‘Waarde van Werk III’, opnieuw financieel mogelijk gemaakt door de Goldschmeding Foundation. Hiervoor is in mei 2021 voor de tweede maal voor de Waarde van Werk Monitor een survey onder de Nederlandse bevolking gehouden, met deels dezelfde en deels andere vragen als in de survey uit 2019. In het bijzonder is een reeks vragen gesteld over de gevolgen van de coronacrisis. De eerste tussenresultaten zijn gepubliceerd in de reeks Kort & Bondig. Er volgen nog enkele publicaties met tussenresultaten en eind 2022 een eindrapport.

Amsterdams experiment met de bijstand

Voor het Amsterdams experiment met de bijstand heeft begin 2021 de derde meting plaats gevonden, aan het eind van het experiment. De resultaten zijn medio 2021 in een (vooralsnog intern) rapport aangeboden aan de Gemeente Amsterdam. Begin 2022 zal nog een nameting plaatsvinden.

Zelfstandigen in Crisis

Het Kenniscentrum Ongelijkheid in Amsterdam heeft een subsidie toegekend voor een onderzoek naar de gevolgen van coronacrisis voor zelfstandig ondernemers in Amsterdam en de mate waarin het steunbeleid van de overheid de gevolgen van de crisis voor hen heeft verzacht. Bijzondere aandacht gaat uit naar verschillen in de impact van de crisis en het

steunbeleid voor verschillende groepen zelfstandigen. Voor dit onderzoek worden CBS-data en data van de gemeente Amsterdam over zelfstandigen die steun hebben aangevraagd geanalyseerd, worden interviews gehouden met ca. 30 zelfstandig ondernemers en worden focusgroepen gehouden met medewerkers van de gemeente. Het onderzoek loopt tot september 2022.

Onderwijs

Naast enkele gastcolleges ben ik betrokken bij de ontwikkeling van de master arbeidsrecht van de UvA naar een meer multidisciplinaire master, waarin ook economische, sociologische en bestuurskundige perspectieven een plaats krijgen.

Scriptie- en promotiebegeleiding

In 2021 begeleidde ik twee masterstudenten sociologie bij het schrijven van hun masterscriptie.

Ik begeleidde zes promovendi. Van hen is Funmi Afolabi op 21 oktober 2021 gepromoveerd op het proefschrift *We know the hazards in our work* over ‘occupational health and safety’ van informele automobile mecaniciens in Nigeria.

Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging

In 2021 werden twee onderzoeksprojecten afgerond waaraan ik zelf een substantiële bijdrage leverde:

De institutionele inbedding van de vakbeweging

Samen met Eva Mommers schreef ik het rapport ‘Hoe goed werkt het poldermodel?’ waarin door middel van een statistische analyse voor 21 Europese landen in de periode 1990-2018 vijf clusters van systemen van collectieve arbeidsverhoudingen worden onderscheiden en vervolgens wordt onderzocht hoe deze systemen scoren op 11 indicatoren voor werk, inkomen en gelijkheid. Het rapport is gebaseerd op een technisch achtergrondpaper. Op basis van dit paper is een artikel ingediend bij het *European Journal for Industrial Relations*, waarvoor een ‘revise and resubmit’ oordeel werd ontvangen.

Culturele determinanten van flexibel werk

Dit onderzoek, waaraan Marije de Goede heeft meegewerkt, heb ik in de loop van 2021 afgerond. In november 2021 is het hierop gebaseerde rapport ‘Werkgeversmotieven voor

flexibele arbeidsrelaties' gepubliceerd. Het onderzoek omvat een statistische analyse van de omvang van de 'flexibele schil' van organisaties, een analyse van populaire managementliteratuur en een aantal interviews met HR-managers. Het onderzoek is gepresenteerd op een intern seminar van het Ministerie van SZW dat het onderzoek mede heeft gefinancierd.

Vanwege de negatieve gevolgen van de coronacrisis voor de inkomsten van Stichting De Burcht uit de verhuur van zalen, konden in 2021 geen nieuwe onderzoeken worden gestart. Wel is door het curatorium van het Wetenschappelijk Bureau een evaluatie uitgevoerd die mede de basis vormt voor besluitvorming van het bestuur van De Burcht over de toekomst van de Stichting en het Wetenschappelijk Bureau. Daarnaast is in overleg met de FNV en het curatorium een onderzoeksprogramma voor de jaren 2021-2025 opgesteld.

Bijlage – Publicaties

Artikelen

Academisch - Peer-reviewed

- Afolabi, F. J., de Beer, P., & Haafkens, J. (2021). Can occupational safety and health problems be prevented or not? Exploring the perception of informal automobile artisans in Nigeria. *Safety Science*, 135, [105097]. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.105097>
- Afolabi, F. J., de Beer, P. T., & Haafkens, J. A. (2021). Occupational Risk Perception and the Use of Personal Protective Equipment (PPE): A Study Among Informal Automobile Artisans in Osun State, Nigeria. *SAGE Open*, 11. <https://doi.org/10.1177/2158244021994585>
- Afolabi, F. J., de Beer, P. T., & Haafkens, J. A. (2021). Physical work conditions and perceived health problems among informal automobile artisans. *WORK*, 70, 455. <https://doi.org/10.3233/WOR-213584>
- de Beer, P. T. (2021). Van noodmaatregelen naar crisisbestendig beleid. *Tijdschrift voor Arbeidsrecht in Context*, 2021(2), 108-112.
- Conen, W., & de Beer, P. (2021). When two (or more) do not equal one: an analysis of the changing nature of multiple and single jobholding in Europe. *Transfer*. <https://doi.org/10.1177/10242589211002630>

Academisch – niet peer-reviewed

- de Beer, P. T. (2021). Maatwerk is geen oplossing. *S&D (Socialisme & Democratie)*, 78(5), 11-19. http://wbs.nl/sites/default/files/2021-10/04.%20P%20de%20Beer_Maatwerk%20is%20geen%20oplossing_SD_2021_5.pdf
- de Beer, P. T. (2021). Onafhankelijke experts: onmisbaar, maar neem ze niet te serieus. *S&D (Socialisme & Democratie)*, 78(4), 52-61. <https://wbs.nl/publicaties/onafhankelijke-experts-onmisbaar-maar-neem-ze-niet-te-serieus>

Professioneel

- Boot, A. W. A., Teulings, C. N., & de Beer, P. T. (2021). Een beter Pensioenakkoord met risicodeling via premies. *Economisch Statistische Berichten*, 106(4793), 58-61.
- de Beer, P. T. (2021). NOW moet structureel karakter krijgen. *UWV Magazine*, 2021(februari). https://uwvmagazine.uwv.nl/edities/vaststellen-en-terugvorderen?wt_mc=owned.email.stakeholders..nieuwsbrief_uwvmagazine.2021225.&wt_cc1=now_crisis_economie#columns-now-moet-structureel-karakter-krijgen
- de Beer, P. T. (2021). Weerbaarheid doe je samen. *The Human Factor*, (maart), 12-13. <https://www.sfa-architecten.nl/wp-content/uploads/2021/03/The-Human-Factor-nulnummer-2021.pdf>

Populair

- de Beer, P. T. (2021). Geef adviseurs zoals die van het OMT niet te veel zeggenschap. *Trouw*. <https://www.trouw.nl/opinie/geef-adviseurs-zoals-die-van-het-omt-niet-te-veel-zeggenschap~bb59c858/>

Boeken

Academisch – Niet peer-reviewed

- de Beer, P. T., & Mommers, E. (2021). *Hoe goed werkt het poldermodel? De prestaties van het Nederlandse systeem van collectieve arbeidsverhoudingen in internationaal perspectief*. De Burcht, Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging. https://www.deburcht.nl/upload/publications/20210927_115214_publicatie_nr_22_-_hoe_goed_werkt_het_poldermodel.pdf
- de Beer, P.T. m.m.v. de Goede, M. (2021). *Werkgeversmotieven voor flexibele arbeidsrelaties*. De Burcht, Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging. https://www.deburcht.nl/app-download/?item_id=85

Web publicaties

Professioneel

- de Beer, P. T. (Author), & Conen, W. S. (Author). (2021). Betaald werk staat minder centraal na coronapandemie. Web publication/site <https://www.socialevraagstukken.nl/betaald-werk-staat-minder-centraal-na-coronapandemie/>