

Henri Polak leerstoel

Verlag van werkzaamheden 2019-2020

Prof. dr. P.T. de Beer

Dit verslag betreft de kalenderjaren 2018 en 2019 van mijn vierde en vijfde termijn op de Henri Polak leerstoel voor Arbeidsverhoudingen aan de Universiteit van Amsterdam. Op 12 februari 2019 heeft het CvB. Van de UvA mij herbenoemd voor de periode van 3 april 2019 tot 3 april 2022.

Mijn beroepsmatige activiteiten vallen formeel onder drie functies, te weten Henri Polak hoogleraar (0,2 fte), wetenschappelijk directeur van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging De Burcht (0,3 fte), en onderzoeker aan het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies-Hugo Sinzheimer Instituut (AIAS-HSI) van de UvA (0,5 fte). In dit verslag wordt geen scherp onderscheid gemaakt tussen activiteiten die formeel onder de Henri Polak leerstoel vallen dan wel onder het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en het AIAS-HSI.

Onderzoek

Onderstaand volgt een overzicht van de onderzoeken waaraan ik leiding heb gegeven en/of die ik heb uitgevoerd in mijn functie als medewerker van AIAS-HSI. Het onderzoek in het kader van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging wordt in een aparte paragraaf besproken.

Waarde van werk II

Sinds oktober 2016 leid ik een reeks onderzoeksprojecten ‘Waarde van Werk’ (WvW), die financieel mogelijk zijn gemaakt door de [Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie](#). In 2018 en 2019 werd Waarde van Werk II (WvW II) uitgevoerd, tezamen met postdoc-onderzoekers Wieteke Conen en Sabina Stiller. Onderdeel hiervan was onder meer een survey onder een representatieve steekproef van de Nederlandse bevolking die in voorjaar 2019 werd afgenomen (de Waarde van Werk Monitor 2019, WWM’19). In aanvulling hierop werden met ruim 30 respondenten verdiepende interviews gevoerd. De hoofdvraag van het onderzoek luidde:

Op welke wijze hangt de waarde(ring) van (betaald en onbetaald) werk in Nederland samen met de kenmerken van het werk, de context waarin het werk wordt verricht en de kenmerken van de personen en in welke mate ondersteunen of belemmeren de vigerende instituties rond werk en inkomen de realisatie van een maximale waarde(ring) van het werk?

Het onderzoek heeft geresulteerd in een reeks beknopte onderzoeksrapportages (in de reeks ‘[Kort & Bondig](#)’) en een meer diepgravend [onderzoeksrapport](#). Het onderzoek werd op 1 november 2020 afgesloten met een (online) conferentie ‘[Waardevol werk](#)’. Uit het onderzoeksproject vloeide tevens een [working paper voor de WRR](#) voort, geschreven door Wieteke Conen.

In 2021 werd het Waarde van Werk project voortgezet met Waarde van Werk III, waarvoor in het voorjaar van 2021 een herhaling van de Waarde van Werk Monitor werd uitgevoerd.

Amsterdams experiment met de bijstand

In 2018 heeft de gemeente Amsterdam besloten een experiment uit te voeren met bewoners die een bijstandsuitkering ontvangen. Tezamen met Martha Meerman (HvA) ben ik intensief betrokken (geweest) bij de vormgeving en uitvoering van dit experiment, dat in maart 2018 van start is gegaan en drie jaar zal duren. In 2019 werd de rol van Meerman overgenomen door Sandra Bos (HvA). Wij zijn verantwoordelijk voor het wetenschappelijk onderzoek naar de uitkomsten van het experiment, waaraan tevens HvA-medewerkers Matthieu Portielje, Judith Elshout en Kim van Berkel meewerken. In het experiment worden de deelnemers aselect in drie groepen ingedeeld: een zelfregiegroep, waarin deelnemers zelf bepalen welke begeleiding zij krijgen, een 'extra aandacht' groep, waarin de begeleiding door de klantmanager wordt geïntensiveerd, en een vergelijkingsgroep (of controlegroep), waarvan de begeleiding niet verandert. Alle deelnemers aan het experiment mogen maximaal € 200 per maand bijverdienen. In het onderzoek wordt niet alleen gekeken naar de effecten van de verschillende condities op de uitstroom naar werk, maar ook naar de effecten op maatschappelijke participatie, gezondheid, sociaal netwerk, welbevinden e.d. In 2019 en 2020 zijn de deelnemers aan het experiment twee maal geïnterviewd (een nulmeting aan het begin en de T1-meting na ongeveer een jaar). Op basis van de T1-meting is een onderzoeksrapport t.b.v. de gemeente Amsterdam opgesteld. In 2021 volgt de T2-meting aan het eind van het experiment en in 2022 nog een nameting (T3), ongeveer een jaar na afloop van het experiment.

De arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten

Met subsidie van Instituut Gak heb ik vanaf december 2018, tezamen met prof. Mies Westerveld en postdoc-onderzoeker Roos van der Zwan, een tweejarig onderzoek uitgevoerd naar de arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten. Doel van het onderzoek was na te gaan hoe Nederland het VN Verdrag over mensen met een handicap heeft toegepast op het gebied van arbeidsparticipatie, hoe de 'kloof' in arbeidsdeelname tussen gehandicapten en mensen zonder handicap in Nederland zich verhoudt tot die in andere landen, welke factoren de verschillen verklaren en welke voorbeelden er in het buitenland zijn van effectief beleid om arbeidsgehandicapten aan het werk te helpen en te houden. Het onderzoek omvatte een internationaal vergelijkende statistische analyse (o.b.v. EU-SILC-data) van de arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten in Europese landen, een case study in twee landen met een relatief kleine kloof in arbeidsdeelname tussen mensen met en zonder handicap (Finland en Italië) en een aantal workshops met professionele en ervaringsdeskundigen in Nederland. Het onderzoek resulteerde in een [eindrapport](#), een [artikel](#) in een peer-reviewed journal en een (online) [slotconferentie](#) op 17 december 2020.

Onderwijs

In 2019 en 2020 heb ik geen reguliere colleges gegeven.

Wel gaf ik enkele gastcolleges aan de UvA (onder meer voor het mastervak Collectief arbeidsrecht) en tevens verzorgde ik een masterclass over 'social responsibility' als onderdeel van de postacademische cursus *Future of work* en leverde ik een bijdrage over collectieve arbeidsverhoudingen voor de leergang 'Hoe werkt de arbeidsmarkt?' van de Rijksacademie voor Financiën, Economie en Bedrijfsvoering.

Scriptie- en promotiebegeleiding

In 2019 en 2020 begeleidde ik in totaal vier masterstudenten sociologie bij het schrijven van hun masterscriptie over de rol van vakbonden (zie bijlage 2 voor een overzicht).

In 2019 en 2020 begeleidde ik zes promovendi, waarvan het grootste deel zogenaamde 'buitenpromovendi'.

- Anita Strockmeijer (werkzaam bij het UWV) heeft sinds 2015 promotieonderzoek gedaan naar de arbeidsmarktpositie en het gebruik van werkloosheidsuitkeringen door (arbeids)migranten uit Midden- en Oost-Europa. Zij heeft hiervoor een integraal CBS-bestand van alle werknemers in Nederland gebruikt om de arbeidsmarktpositie van z.g. MOE-landers, hun kans om werkloos te worden, hun kans om een werkloosheidsuitkering te ontvangen en hun kans om weer uit de uitkering te stromen te analyseren. Zij verdedigde op 12 februari 2020 haar proefschrift. Tweede promotor was prof.dr. Jaco Dagevos (SCP en EUR). Het promotietraject heeft een aantal gezamenlijke artikelen in Nederlandstalige en internationale peer reviewed journals opgeleverd (zie bijlage 4).
- Funmi Afolabi (verbonden aan de Obafemi Awolowo University in Nigeria) heeft sinds 2016 gewerkt aan een promotieonderzoek naar 'occupational health and safety' van informele zelfstandige automechaniciërs in Nigeria. Op basis van een enquête onder mechaniciërs en een reeks diepte-interviews heeft zij onderzocht welke risico's zij lopen en welke factoren van invloed zijn op het nemen van preventieve maatregelen. Zij verricht haar onderzoek afwisselend in Nigeria en in Amsterdam. Het promotieonderzoek zal in 2021 worden afgerond. Copromotor is dr. Joke Haafkens. Het promotieonderzoek heeft een aantal gezamenlijke artikelen opgeleverd die (deels ook in 2021) in internationale peer reviewed journals zijn of worden gepubliceerd.
- Lian Kösters (werkzaam bij het CBS) werkt sinds begin 2016 aan een promotieonderzoek naar zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers of 'solo self-employed'). Zij onderzoekt welke factoren aan de aanbodzijde en aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt van invloed zijn op het werken als zzp'er. Daarbij maakt zij gebruik van Nederlandse en internationale databestanden. Tweede promotor is prof.dr. Wendy Smits (CBS/UM).

- Wilco Brinkman (zelfstandig adviseur en verbonden aan het CAOP) is in 2018 begonnen aan een promotieonderzoek naar het effect van de introductie van nieuwe technologieën op vakmanschap en professionaliteit. In 2019 heeft hij contact gelegd met het Radboud Universitair Medisch Centrum (RUMC) om het onderzoek te kunnen toespitsen op verpleegkundig personeel. Tweede promotor is prof.dr. Harry van Goor (RUMC) en copromotor is Bas Bredie (RUMC).
- Roy Poelstra (aio bij AIAS-HSI) verricht sinds 2017 als aio promotie-onderzoek naar de optimale rolverdeling tussen verschillende actoren (vakbonden, inclusief ‘gele bonden’, OR, individuele werkgevers en brancheorganisaties) en het optimale niveau voor collectieve arbeidsvoorwaardenonderhandelingen. Het onderzoek bestaat uit studie van wetgeving (inclusief internationale verdragen) en analyse van een aantal specifieke casussen. Tweede promotor is prof. mr. Evert Verhulp.
- Mathieu Portielje (docent aan de HvA) heeft in 2020 een beurs gekregen van ZonMw om een promotie-onderzoek te doen naar bijstandontvanger die parttime werken. Deels op basis van de data die worden verzameld in het kader van het Amsterdamse Experiment met de Bijstand en deels op basis van aanvullende diepte-interviews wil hij onderzoeken waarom mensen in de bijstand parttime werken als hen dat niet of nauwelijks financieel voordeel oplevert en wat hierbij de rol is van de sociale en institutionele context. Copromotor is Martha Meerman (ex-HvA).

Ik nam in 2019 en 2020 tien maal zitting in een promotiecommissie (zie bijlage 2).

Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging

Sinds begin 2011 is, als onderdeel van De Burcht, het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging (WBV) actief, gefinancierd op basis van een vaste bijdrage per lid van de bij de FNV aangesloten bonden. Daarnaast worden incidenteel externe subsidies verworven. Het WBV is een onafhankelijk onderzoeksinstituut dat tot doel heeft onderzoek te verrichten naar vraagstukken die voor de vakbeweging van strategische betekenis zijn. De Henri Polak hoogleraar fungeert als wetenschappelijk directeur van het WBV. De kwaliteit van het onderzoek en de onafhankelijkheid van het WBV worden gewaarborgd door een curatorium, bestaande uit vertegenwoordigers van de wetenschap en van de vakbeweging en het bedrijfsleven. Het curatorium adviseert tevens over het onderzoeksprogramma van het WBV. De bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheid berust bij het bestuur van Stichting De Burcht.

Het onderzoek van het WBV wordt deels verricht door onderzoekers die voor de duur van een project aan het WBV verbonden zijn (hetzij als werknemer, hetzij als freelancer) en deels door de (kleine) vaste staf. Als wetenschappelijk directeur ben ik verantwoordelijk voor het opstellen en de uitvoering van het onderzoeksprogramma en de dagelijkse begeleiding en supervisie van de onderzoekers, terwijl ik tevens meewerk aan sommige onderzoeksprojecten.

Bij het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging zijn in 2019 en 2020 onder mijn leiding de volgende onderzoeken uitgevoerd.

Effectiviteit van vakbondsactiviteiten

Onderzoek naar bevorderende en belemmerende factoren voor de effectiviteit van vakbondsactiviteiten. Op basis van interne evaluaties van campagnes, acties en andere activiteiten, voornamelijk van de FNV, maar ook enkele van het CNV, is gezocht naar factoren die in het algemeen bijdragen of juist een belemmering vormen voor succes (waarbij succes wordt afgemeten aan de doelstellingen die de vakbond zelf heeft geformuleerd). Het onderzoek is uitgevoerd door freelance onderzoeker Peter van der Valk. Naast een (niet openbaar) onderzoeksrapport is eind 2020 een toegankelijke publiekversie gepubliceerd ([‘Effectief vakbondswerk? Een verkennend onderzoek naar factoren die de effectiviteit van vakbondsactiviteiten beïnvloeden’](#)), waarvan ik co-auteur ben.

Lessen uit het buitenland

Op basis van literatuurstudie en interviews is gepoogd meer inzicht te krijgen in de bevorderende en belemmerende factoren voor de effectiviteit van vakbondsactiviteiten in andere landen. De literatuurstudie biedt een globaal inzicht in wat uit wetenschappelijk onderzoek hierover bekend is. Vervolgens is in één land, te weten België, een meer diepgravende case study verricht naar de wervingsstrategie t.a.v. jongeren, voornamelijk op basis van interviews met deskundigen uit de wetenschap en uit de vakbeweging. Het onderzoek is uitgevoerd door stafmedewerker Lisa Berntsen en in 2019 gepubliceerd onder de titel [‘Vakbonden en jongeren: Belgische inspiratie voor de Nederlandse vakbeweging’](#).

Toekomstverkenning arbeidsmarkt

Op verzoek van de FNV heb ik samen met Marije de Goede een verkenning uitgevoerd van een aantal belangrijke trends op de arbeidsmarkt en de te verwachten ontwikkelingen in de komende 25 jaar. Het onderzoek werd in april 2020 gepubliceerd onder de titel [‘Werken aan de toekomst’](#).

De institutionele inbedding van de vakbeweging

Door middel van een statistische landenvergelijkende studie, op basis van de ICTWSS-database en aanvullende data van o.m. de OECD, wordt onderzocht of en in welke mate het systeem van collectieve arbeidsverhoudingen en de inbedding van de vakbeweging van invloed zijn op de realisatie van de doelen van de vakbeweging. Het onderzoek is in 2019 en 2020 uitgevoerd door Eva Mommers en mij zelf en zal in 2021 gepubliceerd worden.

Culturele determinanten van flexibel werk

In dit onderzoek wordt nagegaan of de keuze van werkgevers ten aanzien van de inzet van flexibele medewerkers en het personeelsbeleid voor flexibele medewerkers wordt beïnvloed door de ondernemings- of managementcultuur van de organisatie. Het onderzoek wordt uitgevoerd Marije de Goede en Paul de Beer op basis van literatuurstudie, statistische analyses, analyse van populaire managementboeken en diepte-interviews met HR-managers. Het onderzoek, dat mede mogelijk is gemaakt door financiële bijdragen van het Ministerie van SZW en de FNV, zal in de loop van 2021 worden gepubliceerd.

Netwerk Vakbeweging-Wetenschap

In 2014 is door het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging het Netwerk Vakbeweging-Wetenschap in het leven geroepen. Van dit Netwerk maken circa 20 vertegenwoordigers van de vakbeweging en 20 wetenschappers en andere onderzoekers deel uit, die enkele malen per jaar bij elkaar komen om de uitwisseling tussen wetenschap en vakbeweging te stimuleren. In 2019 richtten de activiteiten van het Netwerk zich met name op de positie en strategie van de vakbeweging. In 2020 is het Netwerk als gevolg van de coronapandemie niet bijeengekomen.

Contacten met de vakbeweging

Sinds een aantal jaren overleg ik periodiek met de beleidsadviesgroep van de FNV over afstemming en samenwerking met het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging. Ik heb daarnaast regelmatig informeel overleg met medewerkers van de FNV en wordt regelmatig geraadpleegd voor advies. Incidenteel heb ik contact met CNV en VCP en een enkele maal met categorale bonden. Daarnaast ben ik lid van de jury van de scriptieprijsvraag van de vakbeweging die het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en de FNV jaarlijks uitschrijven.

Publiciteit

Ik werd in de verslagperiode regelmatig geïnterviewd door dagbladen en andere tijdschriften en door de radio, doorgaans over zaken die de vakbeweging of de arbeidsverhoudingen in bredere zin betreffen.

Nevenactiviteiten

Bijlage 3 geeft een overzicht van mijn nevenactiviteiten die niet direct voortvloeien uit mijn functie als hoogleraar, hoewel zij hiermee over het algemeen wel verband houden. Het gaat onder meer om bestuurswerk, voorzitterschap van commissies en redactiewerk.

Bijlage 1

Lezingen, gastcolleges, forumdiscussies, conferentiedeelname e.d.

Lezingen

25-1-2019	Presentatie 'Why a social Europe can never be more than a union of social member states' voor State of the Union van Clingendael, Den Haag
5-2-2019	Presentatie over arbeidsmarkttrends voor de SER, Den Haag
8-2-2019	Presentatie 'The erosion of the Dutch Polder model' voor seminar 'Is there a future for trade unions?', Mallorca
28-2-2019	Presentatie over armoede voor Kansentafel Perspectiefverbetering, Amsterdam
18-3-2019	Presentatie 'Working less for more. Lessons from the first part-time economy', Symposium Future of work, Tokyo
25-3-2019	Presentatie 'De trend ombuigen: maar hoe?' voor afscheidssymposium Chris Driessen, Amsterdam
1-5-2019	Presentatie 'De staat van de polder' voor seminar VNO-NCW, Den Haag
9-5-2019	Presentatie 'Long-term labour market trends in the Netherlands', seminar AIAS-HSI, Amsterdam
13-5-2019	Presentatie 'Naar een meerkeuze-arbeidsmarkt' voor jaarvergadering ABU, Utrecht
28-6-2019	Presentatie 'Individual and household income inequality during the Great Recession', SASE Conference, New York
29-6-2020	Presentatie 'The crumbling of the Polder model. The end of Dutch corporatism?', SASE Conference, New York
27-8-2019	Presentatie 'De erosie van het poldermodel' voor PME summer course, Amsterdam
2-9-2019	Presentatie voor 'de ware opening van het Academisch Jaar', Leiden
13-9-2019	Presentatie over het Amsterdams Experiment met de Bijstand voor G4-seminar Werk en Inkomen, Rotterdam
10-10-2019	Presentatie 'Inkomensongelijkheid van individuen en huishoudens tijdens de Grote Recessie', Nederlandse ArbeidsmarktDag, Utrecht.
1-11-2019	Presentatie 'Stagnerende lonen in Nederland', Nederlandse Economen Dag, Amsterdam
5-11-2019	Presentatie 'Een frisse blik op de arbeidsmarkt' voor arbeidsmarktregio Noord-Limburg, Arcen
7-11-2019	Presentatie 'Armoede en arbeidsmarkt: een toekomstperspectief', congres armoedebeleid HvA, Amsterdam
27-11-2019	Presentatie 'Feit en fictie over de krappe arbeidsmarkt', conferentie Just do it!, UWBV/Konnektos
28-11-2019	Presentatie 'De arbeidsmarkt van de toekomst lijkt meer op die van vandaag dan op de voorspellingen voor 2035', NSC-actualiteitencollege, SCP, Den Haag
4-2-2020	Presentatie 'Hoe verder met het regionaal arbeidsmarktbeleid?' op de Focusgroepdag visieontwikkeling arbeidsmarktregio's G40, Utrecht
13-2-2020	Slotreflectie op minisymposium over de positie van Oost-Europese arbeidsmigranten, SCP, Den Haag
9-3-2020	Presentatie 'Werken aan de toekomst' voor BCO van FNV, Utrecht
22-4-2020	Presentatie 'Meritocratie als bron van kansenongelijkheid', SER, Den Haag
14-5-2020	Presentatie over 'basiszekerheid' voor PvdA (online)
25-6-2020	Inleiding over coronacrisis en flexibilisering voor FNV (online)
30-9-2020	Presentatie voor webinar over bestaanszekerheid, PvdA (online)
11-11-2020	Presentatie 'Hoe waarderen mensen de regelingen rond werk en inkomen?' voor de conferentie Waardevol werk, AIAS-HSI (online)
12-11-2020	Presentatie over de toekomst van werk voor een webinar van VNO-NCW (online)
16-11-2020	Presentatie over de waarde van werk voor een expertsessie van D66 (online)
18-11-2020	Presentatie over de waarde van werk voor het AWVN Inspiratienetwerk (online)
26-11-2020	Presentatie over de waarde van werk voor een webinar van SNPI (online)

- 7-12-2020 Presentatie 'Lessen van de coronacrisis voor het beleid rond werk en inkomen' voor het Kennisfestival van WPI, gemeente Amsterdam (online)
- 10-12-2020 Presentatie over crisisbestendig (vakbonds)beleid voor de BAG-dag van de FNV (online)

Actieve deelname aan conferenties e.d. (voorzitterschap conferentie, coreferaat, deelname panel, workshop, expertmeeting etc.)

- 11-10-2019 Commentaar op publicatie 'Flexibiliteit en zekerheid' van Teldersstichting, Utrecht
- 6-11-2019 Moderator paneldiscussie 'Social dialogue and the paritarian model of social protection', AEIP, Brussel
- 18-5-2020 Bijdrage aan expertmeeting NWA-programma 'digitale technologieën en werk' (online)
- 13-7-2020 Coreferaat bij presentatie CPB over marktmacht op de arbeidsmarkt, CPB (online)

Bijlage 2

Promoties en scriptiebegeleiding

Promovendi

- Anita Strockmeijer (promotie op 12 februari 2019)
- Lian Kösters
- Funmi Afolabi (promotie op 21 oktober 2021)
- Wilco Brinkman
- Roy Poelstrsa

Lid van promotiecommissie

- Maria Eismann (UvA)
- Roy Peijen (TU)
- Chris Luigjes (UvA)
- Stef Bouwhuis (VU)
- Loes Kreemers (UvA)
- Janna Besamusca (UvA)
- Niels Jansen (UvA)
- Jelle Lössbroek (UU)
- Luc Benda (EUR)
- N.N. (ingetrokken door promotor)

Begeleiding van masterscripties

2019:

- Willem Speelman

2020:

- Fiere Bonnerman (sociale wetenschappen, VU)
- Olav Zandbergen (sociologie, UvA)
- Rik van Zwet (sociologie, UvA)

Bijlage 3

Nevenfuncties

- Voorzitter Expertgroep arbeid CBS.
- Voorzitter Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI).
- Lid Raad van Toezicht SEO Economisch Onderzoek (tot en met 2019).
- Lid bestuur Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag (NAD).
- Lid bestuur Nederlandse Vereniging voor onderzoek naar Arbeidsverhoudingen (NVA).
- Lid wetenschappelijke adviesraad Blik Op Werk.
- Lid adviesraad UWV WERKbedrijf.
- Lid redactie *Socialisme & Democratie*.

Bijlage 4

Publicaties

Academisch – peer reviewed

- de Beer, P. (2020). De flexibilisering van werk en andere mythes. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 36(1), 80-94. <https://doi.org/10.5117/2020.036.001.007>
- Strockmeijer, A., de Beer, P., & Dagevos, J. (2020). Explaining differences in unemployment benefit take-up between labour migrants and Dutch native workers. *International Social Security Review*, 73(2), 75-99. <https://doi.org/10.1111/issr.12235>
- Conen, W., & de Beer, P. (2019). Human capital investments and the value of work: comparing employees and solo self-employed workers. In T. van der Lippe, & Z. Lippényi (Eds.), *Investments in a Sustainable Workforce in Europe* (pp. 175-189). (Routledge Advances in Sociology). Routledge. <https://doi.org/10.4324/97813511105323-11>
- de Beer, P., & Keune, M. (2020). Is the Poldermodel crumbling? In V. Pulignano, & F. Hendrickx (Eds.), *Employment Relations in the 21st Century: Challenges for Theory and Research in a Changing World of Work* (pp. 269-273). (Bulletin of Comparative Labour Relations; Vol. 107). Wolters Kluwer.
- de Beer, P., & Bol, T. (2019). Ongelijkheid op de arbeidsmarkt van Amsterdammers. In H. van de Werfhorst, & E. van Hest (Eds.), *Gelijke kansen in de stad* (pp. 226-240). Amsterdam University Press. <https://doi.org/10.5117/9789463728829>
- Afolabi, F. J., De Beer, P., & Haafkens, J. A. (2020). Orthodox or traditional medicine? Private or public healthcare? Exploring treatment pathways for occupational health problems among informal automobile artisans. *Social Science & Medicine*, 265, [113510]. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2020.113510>
- Been, W., & de Beer, P. (2020). Sectorale zelfregulering als instrument tegen uitbuiting: De uitzendsector in Nederland en het Verenigd Koninkrijk vergeleken. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 36(1), 41-58. <https://doi.org/10.5117/2020.036.001.004>
- Strockmeijer, A., de Beer, P., & Dagevos, J. (2019). Should I stay or should I go? What we can learn from working patterns of Central and Eastern European labour migrants about the nature of present-day migration. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 45(13), 2430-2446. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2018.1562326>
- de Beer, P., & Berntsen, L. (2019). Vakbondslidmaatschap onder druk in Nederland, maar niet in België. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 35(3), 255-274. <https://doi.org/10.5117/2019.035.003.003>
- Conen, W., & de Beer, P. (2020). Waarde van werk in Nederland: de rol van de organisatie. *B en M : Tijdschrift voor Beleid, Politiek en Maatschappij*, 47(2), 191-198. <https://doi.org/10.5553/BenM/138900692020047002008>
- Strockmeijer, A., de Beer, P., & Dagevos, J. (2020). Zonder Polen? Krapte en personeelsstrategieën in de glastuinbouw. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 36(1), 3-18. <https://doi.org/10.5117/2020.036.001.001>

Academisch – overig

- de Beer, P. T., Stigter, A., & Wilthagen, T. (2020). Arbeidsmarktbeleid is te wispelturig. *ESB Dossier*, 105(4786S), 53-55.
- de Beer, P. T. (2020). 'Borstlap' is pas het begin. *S&D (Socialisme & Democratie)*, 2020(1), 15-20. <https://www.wbs.nl/publicaties/borstlap-pas-het-begin>
- de Beer, P. T., & Keune, M. J. (2019). De toekomst van het Nederlandse arbeidsbestel. *TRA*, 11(1), 6-11. [3]. <http://deeplinking.kluwer.nl/?param=00D12687&cpid=WKNL-LTR-Nav2>
- de Beer, P. T., & van der Meer, M. (2020). De vele levens van het sociaal overleg. In M. van der Meer, E. Smit, & L. Hartevelt (Eds.), *Het poldermodel: een kat met negen levens* (pp. 161-172). NVA.
- de Beer, P. (2019). Een linkse agenda voor onze instituties. *Socialisme en Democratie*, 76(3), 24-29. <https://www.wbs.nl/publicaties/een-linkse-agenda-voor-onze-instituties>
- de Beer, P. T. (2019). Een nieuwe hervormingsagenda voor de sociaal-democratie. *Socialisme en Democratie*, 76(5), 14. <https://www.wbs.nl/publicaties/een-nieuwe-hervormings-agenda-voor-de-sociaal-democratie>
- de Beer, P. T. (2020). Garandeer het recht op economische zelfstandigheid: Pleidooi voor een geïndividualiseerde bijstandsuitkering. In T. Kampen, M. Sebrechts, T. Knijn, & E. Tonkens (Eds.), *Streng maar onrechtvaardig: De bijstand gewogen* (pp. 213-228). (Jaarboek Tijdschrift voor Sociale Vraagstukken). Uitgeverij Van Gennep.
- Tros, F. H., de Beer, P. T., Verhoeff, A. A., & Hazen, J. (2019). Kracht en zwakte van branches. In W. Been, M. Keune, & F. Tros (Eds.), *Hoe goed werkt Nederland?* (pp. 277-297). Vakmedianet.

- de Beer, P. T., & Dekker, F. (2019). Onzekerheid, flexibele arbeid en maatschappelijke participatie. In K. Chkalova, J. van Genabeek, W. Smits, & S. Verbiest (Eds.), *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt: De focus op zekerheid* (pp. 195-202). CBS, TNO. <https://longreads.cbs.nl/dynamiek-op-de-nederlandse-arbeidsmarkt-2019/>
- de Beer, P. T. (2019). Participatiefalen. *Socialisme en Democratie*, 76(6), 4. <https://www.wbs.nl/publicaties/column-participatiefalen>
- de Beer, P. T., & Tros, F. H. (2019). Productiviteit en cao's. In W. Been, M. Keune, & F. Tros (Eds.), *Hoe goed werkt Nederland?* (pp. 299-325). Vakmedianet.
- de Beer, P. T. (2020). Van crisisbeleid naar crisisbestendig beleid. *Socialisme en Democratie*, 77(5), 29-38.
- Keune, M. J., & de Beer, P. T. (2020). Van winst en consumptie naar publieke diensten. *Socialisme en Democratie*, 77(3), 13-16. <https://www.wbs.nl/publicaties/van-winst-en-consumptie-naar-publieke-diensten>

Vakpublicaties

- Westerveld, M., de Beer, P. T., & van der Zwan, R. (2020). *Arbeidsgehandicapten, hoe benutten we hun potentieel?* Instituut Gak. <https://instituutgak.nl/onderzoek/kennisbank/arbeidsgehandicapten-hoe-benutten-we-hun-potentieel/>
- Strockmeijer, A. W., Been, W. M., & de Beer, P. T. (2019). De arbeidsmarktpositie van Oost-Europese arbeidsmigranten. In W. Been, M. Keune, & F. Tros (Eds.), *Hoe goed werkt Nederland?: Uitdagingen rond arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en ongelijkheid* (pp. 137-168). Vakmedianet.
- Conen, W. S., & de Beer, P. T. (2020). *De waarde van werk in Nederland: resultaten van de Waarde van Werk Monitor 2019*. https://aias-hsi.uva.nl/binaries/content/assets/subsites/hugo-sinzheimer-instituut/map-1/waarde_van_werk_final.pdf
- de Beer, P. T., & Verhulp, E. (2019). Flexibele arbeid. In W. Been, M. Keune, & F. Tros (Eds.), *Hoe goed werkt Nederland?: Uitdagingen rond arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en ongelijkheid* (pp. 35-61). Vakmedianet.
- de Beer, P. T. (2019). Hoe de kloof tussen vast en flex eenvoudig valt te overbruggen. In E. Vogels, & J. M. van Sonsbeek (Eds.), *De toekomst van Sociale Zekerheid en Integratie: Afscheidsbundel Bernard Ter Haar* (pp. 35). Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- de Beer, P. (2020). Laten we de parel in de kroon weer glanzen? In J. Tamerus, & C. van Dedem (Eds.), *Waar toe zijn pensioenfondsen op aarde?* (pp. 51-58). Wolters Kluwer.
- de Beer, P., & Keune, M. (2019). Niederländische Gewerkschaften in Zeiten der Krise: Stabile Organisationen, aber abnehmender Einfluss. *sozialismus.de*, 46(5), 36-41.
- Boot, A., Teulings, C., & de Beer, P. (2020). Pensioenakkoord alleen houdbaar bij bredere risicodeling. *De Actuaris*, 28(2), 8-9. https://www.ag-ai.nl/bibliotheek-1.php?action=view&Content_Id=5246
- de Beer, P. T. (2020). *Van crisisbeleid naar crisisbestendig beleid: Essay over de gevolgen van de coronacris voor het arbeidsmarktbeleid en de sociale zekerheid*. Instituut Gak. <https://www.instituutgak.nl/onderzoek/kennisbank/van-crisisbeleid-naar-crisisbestendig-beleid/>
- de Beer, P., & van der Gaag, S. (2019). Werk- en inkomensonzekerheid zijn steeds ongelijker verdeeld: *Afwenteling op de precair werkenden*. In F. Dekker, M. Ham, & J. van der Meer (Eds.), *Nieuwe zekerheden in onzekere tijden: Over werk, onderwijs en politiek* (pp. 27-47). (Tijdschrift voor Sociale Vraagstukken. Jaarboek; Vol. 2019). BoekXpress.

Populaire publicaties

- Dagevos, J., de Beer, P., & Strockmeijer, A. (2019). Geef arbeidsmigrant liever stabiel werk in plaats van WW. *NRC Handelsblad*. <https://www.nrc.nl/nieuws/2019/06/07/geef-arbeidsmigrant-liever-stabiel-werk-in-plaats-van-ww-a3963048>
- de Beer, P. T. (2020). Het is bijna altijd crisis. Maak van de ww een banensubsidie. *NRC Handelsblad*. <https://www.nrc.nl/nieuws/2020/11/10/het-is-bijna-altijd-crisis-maak-van-de-ww-eeen-banensubsidie-a4019493>
- de Beer, P. T. (2020). Klappen voor de zorg, meer loon: er zijn betere manieren om werknemers gelukkiger te maken. *Trouw*, 7. <https://www.trouw.nl/leven/klappen-voor-de-zorg-meer-loon-er-zijn-betere-manieren-om-werknemers-gelukkiger-te-maken-b9b1bb716/>