

## **Henri Polak leerstoel**

### **Verslag van werkzaamheden 2018**

**Prof. dr. P.T. de Beer**

Dit verslag betreft het kalenderjaar 2018 van mijn vierde termijn op de Henri Polak leerstoel voor Arbeidsverhoudingen aan de Universiteit van Amsterdam. Mijn beroepsmatige activiteiten vallen formeel onder drie functies, te weten Henri Polak hoogleraar, wetenschappelijk directeur van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging De Burcht, en onderzoeker aan het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies-Hugo Sinzheimer Instituut (AIAS-HSI) van de UvA. In dit verslag wordt geen scherp onderscheid gemaakt tussen activiteiten die formeel onder de Henri Polak leerstoel vallen dan wel onder het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en het AIAS-HSI.

#### **Onderzoek**

Onderstaand volgt een overzicht van de onderzoeken waaraan ik leiding heb gegeven en/of die ik heb uitgevoerd in mijn functie als medewerker van AIAS-HSI. Het onderzoek in het kader van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging wordt in een aparte paragraaf besproken.

#### *Waarde van werk II*

Sinds eind 2018 leid ik het tweejarige onderzoeksproject Waarde van Werk II (WvW II), het vervolg op het onderzoek Waarde van Werk I (WvW I), waarover ik in het vorige verslag heb gerapporteerd. Dit onderzoek is mogelijk gemaakt door een subsidie van de Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie (zie <https://goldschmedingfoundation.org/project/de-waarde-van-werk/>). Terwijl WvW I vooral een inventariserend karakter, om de huidige stand van de kennis rond de waarde van werk op te maken, worden in WvW II nieuwe data verzameld. Hiertoe wordt in het voorjaar van 2019 een enquête onder een representatieve steekproef van de Nederlandse bevolking afgenomen en zullen in aanvulling daarop met 30 à 40 respondenten verdiepende interviews worden uitgevoerd. De hoofdvraag van het onderzoek luidt:

Op welke wijze hangt de waarde(ring) van (betaald en onbetaald) werk in Nederland samen met de kenmerken van het werk, de context waarin het werk wordt verricht en de kenmerken van de personen en in welke mate ondersteunen of belemmeren de vigerende instituties rond werk en inkomen de realisatie van een maximale waarde(ring) van het werk?

Meer concreet zullen de volgende vragen worden beantwoord:

1. Hoe verschilt de waardering van verschillende soorten werk (voltijd vs. deeltijdwerk, vast vs. flexibel, loondienst vs. zelfstandige, betaald vs. onbetaald) ?
2. Hoe hangt de waardering van (verschillende soorten) werk samen met kenmerken van de bevolking (leeftijd, geslacht, opleiding e.d.) en met kenmerken van de arbeidsorganisatie?

3. Hoe hangt de waardering van (verschillende soorten) werk samen met de perceptie van vigerende instituties rond werk en inkomen door werkenden?
4. Hoe ontwikkelen de waardering van verschillende soorten werk, de verschillen tussen sociaal-demografische groepen en de relatie tussen de waardering van werk en de instituties zich over de tijd?

De laatste vraag zal nog niet kunnen worden beantwoord in het lopende onderzoek, maar het is de bedoeling de enquête iedere twee of drie jaar te herhalen, zodat de ontwikkelingen in de tijd kunnen worden gemonitord.

Ik voer dit onderzoek uit met twee postdoc-onderzoekers, Wieteke Conen en Sabina Stiller.

### *ReCriRe*

In april 2018 werd het tweejarige Horizon 2020-project *Between the representation of the crisis and the crisis of representation* (ReCriRe: [www.recrire.eu](http://www.recrire.eu)) afgerond, waarin ik projectleider was van het Nederlandse onderdeel. Het Nederlandse onderzoek richtte zich op het beleid van de overheid en de sociale partners ten aanzien van de tewerkstelling van migranten uit Midden- en Oost-Europa in de uitzendsector in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Tezamen met postdoc-onderzoeker Wike Been is, op basis van een groot aantal interviews en focusgroepen met vertegenwoordigers van vakbonden, werkgevers(organisaties) en de overheid, de strategie van de diverse actoren geanalyseerd. De resultaten zijn gepubliceerd in een AIAS working paper. In 2019 zal een artikel over het onderzoek verschijnen in het *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*.

### *Amsterdams experiment met de bijstand*

In 2018 heeft de gemeente Amsterdam besloten een experiment uit te voeren met bewoners die een bijstandsuitkering ontvangen. Tezamen met Martha Meerman (HvA) ben ik intensief betrokken (geweest) bij de vormgeving en uitvoering van dit experiment, dat in maart 2018 van start is gegaan en ruim twee jaar zal duren. Wij zijn ook verantwoordelijk voor het wetenschappelijk onderzoek naar de uitkomsten van het experiment, waaraan tevens HvA-medewerkers Marije de Goed en Matthieu Portielje meewerken. In het experiment worden de deelnemers aselekt in drie groepen ingedeeld: een zelfregiegroep, waarin deelnemers zelf bepalen welke begeleiding zij krijgen, een ‘extra aandacht’ groep, waarin de begeleiding door de klantmanager wordt geïntensiveerd, en een vergelijkingsgroep (of controlegroep), waarvan de begeleiding niet verandert. Alle deelnemers aan het experiment mogen maximaal € 200 per maand bijverdienen. In het onderzoek wordt niet alleen gekeken naar de effecten van de verschillende condities op de uitstroom naar werk, maar ook naar de effecten op maatschappelijke participatie, gezondheid, sociaal netwerk, welbevinden e.d.

### *Langetermijnontwikkelingen op de arbeidsmarkt*

Als achtergrondmateriaal voor de interne FNV-discussie over de voor- en nadelen van een basisinkomen heb ik, tezamen met postdoc Wieteke Conen, een studie uitgevoerd naar de kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkelingen op de arbeidsmarkt sinds 1969 en de rol van de technologische ontwikkeling, de economische ontwikkeling en beleid. De resultaten hiervan werden in november 2018 gepubliceerd als AIAS-HSI working paper onder de titel ‘Een halve eeuw arbeidsmarkt in Nederland’.

#### *De arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten*

Met subsidie van Instituut Gak ben ik in december 2018, tezamen met prof. Mies Westerveld en postdoc-onderzoeker Roos van der Zwan, een tweejarig onderzoek gestart naar de arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten. Doel van het onderzoek is na te gaan hoe Nederland het VN Verdrag over mensen met een handicap op het gebied van arbeidsparticipatie heeft toegepast, hoe de ‘kloof’ in arbeidsdeelname tussen gehandicapten en mensen zonder handicap in Nederland zich verhoudt tot die in andere landen, welke factoren de verschillen verklaren en welke voorbeelden er in het buitenland zijn van effectief beleid om arbeidsgehandicapten aan het werk te helpen en te houden.

#### *Hybride werk*

Onder mijn leiding is postdoc-onderzoeker Wieteke Conen eind 2018 gestart met het anderhalf jaar durende onderzoek ‘Hybridisation of Work: Structure and Dynamics’, het hoofdbestanddeel van een internationaal vergelijkend onderzoeksproject van de Hans Böckler Stiftung. In het onderzoek wordt voor een aantal Europese landen onderzocht in welke mate mensen die een baan in loondienst combineren met een baan als zelfstandige qua loopbaan en inkomen verschillen van personen die alleen werknemer of alleen zelfstandige zijn.

#### **Onderwijs**

In 2018 heb ik geen reguliere colleges gegeven.

Wel gaf ik enkele gastcolleges aan de UvA en tevens verzorgde ik twee maal een (postacademische) masterclass over ‘social responsibility’ als onderdeel van de postacademische cursus *Future of work*.

#### **Scriptie- en promotiebegeleiding**

In 2018 was ik eenmaal tweede begeleider van een masterstudent sociologie bij het schrijven van zijn masterscriptie over de rol van vakbonden in Italië ten aanzien van flexibel werk (zie bijlage 2 voor een overzicht).

In 2018 begeleidde ik zeven promovendi, waarvan het grootste deel zogenaamde ‘buitenpromovendi’.

- Claartje Thijs (werkzaam bij het College voor de Rechten van de Mens) heeft sinds 2011 gewerkt aan een promotieonderzoek naar de relatie tussen de samenstelling van de ‘werkvloer’ en vooroordelen en preferenties van werknemers ten opzichte van elkaar op basis van etniciteit en sekse. Op 27 september 2018 verdedigde zij haar proefschrift ‘To meet or to compete? The effect of ethnic and gender workforce diversity on ingroup preferences in the workplace’ aan de UvA. Tweede promotor was prof.dr. Ferry Koster (EUR en TIAS).
- Anita Strockmeijer (werkzaam bij het UWV) doet sinds 2015 promotieonderzoek naar de arbeidsmarktpositie en het gebruik van werkloosheidsuitkeringen door (arbeids)migranten uit Midden- en Oost-Europa. Zij onderzoekt met behulp van een integraal CBS-bestand van alle werknemers in Nederland achtereenvolgens de arbeidsmarktpositie van z.g. MOE-landers, hun kans om werkloos te worden, hun kans om een werkloosheidsuitkering te ontvangen en hun kans om weer uit de uitkering te stromen. Zij zal haar proefschrift in 2019 afronden. Tweede promotor is prof.dr. Jaco Dagevos (SCP en EUR).
- Lian Kösters (werkzaam bij het CBS) werkt sinds begin 2016 aan een promotieonderzoek naar zelfstandigen zonder personeel (zzp’ers of ‘solo self-employed’). Zij zal onderzoeken welke factoren aan de aanbodzijde en aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt van invloed zijn op het werken als zzp’er. Daarbij maakt zij gebruik van Nederlandse en internationale databestanden. Tweede promotor is prof.dr. Wendy Smits (CBS/UM).
- Funmi Afolabi (verbonden aan de Obafemi Awolowo University in Nigeria) is in 2016 begonnen met een promotieonderzoek naar ‘occupational health and safety’ van arbeiders in informele garagebedrijven in Nigeria. Zij onderzoekt welke risico’s zij lopen en welke factoren van invloed zijn op het nemen van preventieve maatregelen. Zij verricht haar onderzoek afwisselend in Nigeria en in Amsterdam. Copromotor is dr. Joke Haafkens.
- Gebeyehu Begeshaw (uit Gondar, Ethiopië) verrichte van november 2016 tot medio 2018 op basis van een TGH grant van de Europese Commissie een promotieonderzoek naar gezondheidsrisico’s van werknemers in de gezondheidszorg in Ethiopië. In 2018 heeft hij echter zijn promotieonderzoek voortijdig moeten beëindigen. Copromotor was dr. Joke Haafkens.
- Janneke Stouten (werkzaam bij de Inspectie Werk en Inkomen), was in 2017 begonnen met een promotieonderzoek naar de oriëntatie van jongeren in de bijstand ten aanzien van werk en de factoren en personen (zoals klantmanagers, ouders en peers) die daarop van invloed zijn. In 2018 moest zij echter, vanwege gebrek aan tijd, besluiten haar promotieonderzoek te staken. Tweede promotor was dr. Erwin van Hooft (UvA).
- Wilco Brinkman (zelfstandig adviseur en verbonden aan het CAOP) is in 2018 onder mijn begeleiding begonnen aan een promotieonderzoek naar het effect van de introductie van nieuwe technologieën op vakmanschap en professionaliteit.

Ik nam in 2018 een maal zitting in een promotiecommissie.

### **Overige academische activiteiten**

- Tezamen met Jelle van der Meer, Janneke Plantenga en Wiemer Salverda voerde ik de redactie van een bundel over erfenissen, die in juni 2018 onder de titel ‘Voor wie is de erfenis?’ werd gepubliceerd door Van Genneep.

### **Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging**

Sinds begin 2011 is, als onderdeel van De Burcht, het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging (WBV) actief, gefinancierd op basis van een vaste bijdrage per lid van de bij de FNV aangesloten bonden. Daarnaast worden incidenteel externe subsidies verworven. Het WBV is een onafhankelijk onderzoeksinstituut dat tot doel heeft onderzoek te verrichten naar vraagstukken die voor de vakbeweging van strategische betekenis zijn. De Henri Polak hoogleraar fungeert tevens als wetenschappelijk directeur van het WBV. De kwaliteit van het onderzoek en de onafhankelijkheid van het WBV worden gewaarborgd door een curatorium, bestaande uit vertegenwoordigers van de wetenschap en van de vakbeweging en het bedrijfsleven. Het curatorium adviseert tevens over het onderzoeksprogramma van het WBV. De bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheid berust bij het bestuur van Stichting De Burcht.

Het onderzoek van het WBV wordt grotendeels verricht door onderzoekers die voor de duur van een project aan het WBV verbonden zijn (hetzij als werknemer, hetzij als freelancer). Als wetenschappelijk directeur ben ik verantwoordelijk voor de formulering en uitvoering van het onderzoeksprogramma en de dagelijkse begeleiding en supervisie van de onderzoekers.

Voor het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging zijn in 2018 onder mijn leiding de volgende onderzoeken uitgevoerd.

#### *Arbeidsverhoudingen aan de onderkant van de arbeidsmarkt*

Onderzoek van Sanne van der Gaag naar precair werk op basis van interviews met precair werkenden in de post, de horeca en de schoonmaak. De nadruk ligt op de arbeidsrelatie van precair werkenden en hun (beperkte) zeggenschap. Het onderzoek is eind 2018 gepubliceerd onder de titel ‘Als je er wat op te zeggen hebt ...’ ([https://www.deburcht.nl/app-download/?item\\_id=38](https://www.deburcht.nl/app-download/?item_id=38)).

#### *Effectiviteit van vakbondsactiviteiten*

Onderzoek naar bevorderende en belemmerende factoren voor de effectiviteit van vakbondsactiviteiten. Op basis van interne evaluaties van campagnes, acties en andere activiteiten, voornamelijk van de FNV, maar ook enkele van het CNV, wordt gezocht naar factoren die in het algemeen bijdragen of juist een belemmering vormen voor succes (waarbij succes wordt afgemeten aan de doelstellingen die de vakbond zelf heeft geformuleerd). Het onderzoek wordt uitgevoerd door

Peter van der Valk met ondersteuning van Leo Hartveld. De rapportage zal in de loop van 2019 worden gepubliceerd.

#### *Lessen uit het buitenland*

Op basis van literatuurstudie en interviews wordt gepoogd meer inzicht te krijgen in de bevorderende en belemmerende factoren voor de effectiviteit van vakbondsactiviteiten in andere landen. De literatuurstudie beoogt een globaal inzicht te bieden in wat uit wetenschappelijk onderzoek hierover bekend is. Vervolgens wordt in één land, te weten België, een meer diepgravende case study verricht, voornamelijk op basis van interviews met deskundigen uit de wetenschap en uit de vakbeweging. Het onderzoek wordt uitgevoerd door Lisa Berntsen en zal in de loop van 2019 worden gepubliceerd.

#### *Netwerk Vakbeweging-Wetenschap*

In 2014 is door het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging het Netwerk Vakbeweging-Wetenschap in het leven geroepen. Van dit Netwerk maken circa 20 vertegenwoordigers van de vakbeweging en 20 wetenschappers en andere onderzoekers deel uit, die enkele malen per jaar bij elkaar komen om de uitwisseling tussen wetenschap en vakbeweging te stimuleren. In 2018 en 2019 richten de activiteiten van het Netwerk zich met name op de positie en strategie van de vakbeweging.

#### **Contacten met de vakbeweging**

Sinds een aantal jaren overleg ik periodiek met de beleidsadviesgroep van de FNV over afstemming en samenwerking met het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging. Dit heeft onder meer geleid tot een gezamenlijk onderzoeksvoorstel waarvoor bij het Ministerie van SZW subsidie is aangevraagd. Verder had ik incidenteel contact met vertegenwoordigers van andere vakbonden, waaronder het CNV, De Unie en AC Rijksvakbonden.

Daarnaast ben ik lid van de jury van de scriptieprijsvraag van de vakbeweging die het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en de FNV jaarlijks uitschrijven.

#### **Publiciteit**

Ik werd in de verslagperiode regelmatig geïnterviewd door dagbladen en andere tijdschriften en door de radio, doorgaans over zaken die de vakbeweging of de arbeidsverhoudingen in bredere zin betreffen. Voor het blad *Zeggenschap* schrijf ik vier maal per jaar een column over een onderwerp dat verband houdt met arbeidsverhoudingen. Voor *Het Financieele Dagblad* schreef ik tot medio 2018 iedere vier weken een column over een actueel sociaaleconomisch onderwerp.

## **Nevenactiviteiten**

Bijlage 3 geeft een overzicht van mijn nevenactiviteiten die niet direct voortvloeien uit mijn functie als hoogleraar, hoewel zij hiermee over het algemeen wel verband houden. Het gaat onder meer om bestuurswerk, voorzitterschap van commissies en redactiewerk.

## **Bijlage 1**

### **Lezingen, gastcolleges, forumdiscussies, conferentiedeelname e.d.**

#### **Lezingen**

- 29-1-2018 Presentatie over flexibilisering van de arbeidsmarkt voor een verdiepingssessie met de Minister van SZW
- 30-1-2018 Inleiding op een symposium over krapte op de arbeidsmarkt van het Ministerie van SZW, Den Haag
- 15-2-2018 Inleiding ‘Waarom werken we?’ voor conferentie over de waarde van werk, Sociëteit De Witte, Den Haag
- 23-3-2018 Presentatie over de regulering van arbeidsmigratie in de uitzendsector voor regionale conferentie van ReCriRe, Straatsburg.
- 27-3-2018 Inleiding over hervorming van het pensioenstelsel voor Alumnidag Nyenrode.
- 23-4-2018 Presentatie over werknemersaandelenbezit voor ETUI-CCOO workshop Workers’ participation, Madrid.
- 7-6-2018 Inleiding over het poldermodel voor werkgeversvereniging WenB, De Burcht, Amsterdam
- 10-7-2018 Inleiding over de kracht van woorden voor het afscheidssymposium van Arjen Verhoeff, Museum Meermanno, Den Haag.
- 5-9-2018 Inleiding over individualisering en solidariteit, Studium Generale, Utrecht.
- 18-10-2018 Inleiding voor vakbondscafé over arbeidsmarkttrends, Amsterdam.
- 15-11-2018 Inleiding en debat over erfrecht voor Fiscaal Café, Nieuwspoor, Den Haag.
- 14-12-2018 Inleiding over personeelsvoorziening in de zorgsector, Health@Work, Nieuwegein

#### **Actieve deelname aan conferenties e.d. (voorzitterschap conferentie, coreferaat, deelname panel, workshop, expertmeeting etc.)**

- 6-2-2018 Lunch-pensant over de arbeidsmarktpositie van 50-plussers, De Nieuwe Poort, Amsterdam
- 14-2-2018 Voorzitter wetenschapsmiddag in de Burcht, Amsterdam
- 15-2-2018 Voorzitter conferentie over de waarde van werk, Sociëteit De Witte, Den Haag
- 14-3-2018 Deelname diner-pensant ‘De Kamer’ over de waarde van werk, Achmea, Zeist
- 5-4-2018 Deelname aan debat over mismatch op de Amsterdamse arbeidsmarkt, Pakhuis De Zwijger, Amsterdam
- 3-5-2018 Deelname slotconferentie ReCriRe, Brussel.
- 24-5-2018 Presentaties over krapte op de arbeidsmarkt en effect van technologische ontwikkeling voor Limburgse Arbeidsmarktdag, Roermond
- 25-5-2018 Presentatie over arbeidsmarkttrends in Nederland voor workshop De sociale staat van België en Nederland, Universiteit Antwerpen.
- 31-5-2018 Presentatie over de erosie van het poldermodel voor minisymposium Mens & Maatschappij, Erasmus Universiteit Rotterdam
- 26-6-2018 Voorzitter NVA-symposium Tussenevaluatie cao-seizoen, FNV, Utrecht.
- 14-3-2018 Deelname diner-pensant ‘De Kamer’ van Achmea over de waarde van werk, Schalkwijk
- 26-9-2018 Presentatie voor rondetafel werkdiner inclusie en arbeid, Karel V, Utrecht.
- 11-10-2018 Deelname discussiemiddag vakbondsarchieven, IISG, Amsterdam
- 3-12-2018 Deelname rondetafelgesprek Wet arbeidsmarkt in balans, Commissie SZW, Tweede Kamer, Den Haag
- 18-12-2018 Coreferaat voor symposium Sustaining employability, Erasmus Universiteit Rotterdam

#### **Gastcolleges**

- 12-4-2018 Masterclass ‘social responsibility’ in postacademische cursus Future of Work, UvA.



- 16-4-2018 Gastcollege 'A generational divide on the (urban) labour market' voor cursus Age, City, Work, Algemene Sociale Wetenschappen, UvA.
- 11-8-2018 Masterclass 'social responsibility' in postacademische cursus Future of Work, UvA.
- 30-10-2018 College over collectieve arbeidsverhoudingen voor cursus collectief arbeidsrecht, UvA
- 6-11-2018 Gastcollege 'A generational divide on the (urban) labour market' voor cursus Age, City, Work, Algemene Sociale Wetenschappen, UvA.

**Media-optredens**

- 30-4-2018 Interview met BNR over de waarde van werk.
- 1-5-2018 Interview met BNR over de positie van de vakbonden.
- 8-6-2018 Interview over de waarde van werk voor podcast RTLZ
- 19-6-2018 Interview met BNR Werkverkeners
- 11-12-2018 Interview met Trouw over 'Een halve eeuw arbeidsmarkt in Nederland'

## **Bijlage 2**

### **Promoties en scriptiebegeleiding**

#### **Promovendi**

- Claartje Thijs (promotie op 27-9-2018)
- Anita Strockmeijer
- Lian Kösters
- Funmi Afolabi
- Gebeyehu Begeshaw
- Janneke Stouten
- Wilco Brinkman

#### **Lid van promotiecommissie**

- 7-3-2018 Casper de Jong (UvA)

#### **Begeleiding van masterscripties**

- Fabio Ferrari (FMG, UvA)

### **Bijlage 3**

#### **Nevenfuncties**

- Voorzitter Supervisory Board Wage Indicator Foundation (tot september 2018).
- Voorzitter Expertgroep arbeid CBS.
- Voorzitter Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI).
- Lid Raad van Toezicht SEO Economisch Onderzoek.
- Lid bestuur Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag (NAD).
- Lid bestuur Nederlandse Vereniging voor onderzoek naar Arbeidsverhoudingen (NVA).
- Lid wetenschappelijke adviesraad Blik Op Werk.
- Lid adviesraad UWV WERKbedrijf.
- Lid redactie *Socialisme & Democratie*.
- Lid denktank AWWN (ter voorbereiding van AWWN-congres).

## Bijlage 4

### Publicaties

#### Academisch – peer reviewed

- Strockmeijer, A. W., de Beer, P. T., & Dagevos, J. (2018). Blijven of terugkeren? Wat werkpatronen van Oost-Europese arbeidsmigranten ons kunnen leren over de aard van de hedendaagse migratie. *Mens en Maatschappij*, 93(1), 5-29.
- de Beer, P. T., & Keune, M. J. (2018). De erosie van het poldermodel. *Mens en Maatschappij*, 93(3), 231-260.
- de Beer, P. (2018). Laagopgeleiden vaker aan het werk, maar wel op laagbetaalde en flexibele baan. *TPEdigitaal*, 12(2), 1-19.
- Strockmeijer, A., de Beer, P., & Dagevos, J. (2018). Stromen arbeidsmigranten vaker in de WW dan autochtone Nederlandse werknemers? Een decompositieanalyse van WW-instroom onder Oost-Europese arbeidsmigranten in Nederland. *TPEdigitaal*, 12(2), 28-51.
- de Beer, P. T. (2018). Waarom gebruiken werkgevers (steeds meer) flexibele arbeidskrachten? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(1), 62-84.

#### Academisch – overig

- de Beer, P. T., & Conen, W. S. (2018). *Een halve eeuw arbeidsmarkt: De ontwikkeling van de Nederlandse arbeidsmarkt sinds 1969 onder invloed van technologie, economie en beleid*. (AIAS-HSI Working Paper Series; No. 3). University of Amsterdam, Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS).
- de Beer, P. T. (2018). Omhels een compromis niet als overwinning. *S&D (Socialisme & Democratie)*, 75(5), 4.
- de Beer, P. T. (2018). De eindjes aan elkaar knopen, vier jaar na Piketty. *Economisch-Statistische Berichten*, 103(4765), 390-391.
- Conen, W. S., & de Beer, P. T. (2018). *The value of work in a changing labour market: a review and research agenda*. Amsterdam: AIAS-HSI.
- Stiller, S. J., de Beer, P. T., & Conen, W. S. (2018). *Changing employment institutions and the value of work: interconnected or independent trends?* (AIAS working paper).
- Stiller, S. J., & de Beer, P. T. (2018). *Revealing variation in employment institutions: a cluster analysis of OECD and EU countries*. (AIAS working paper).
- de Beer, P. T., & Keune, M. J. (2018). Dutch unions in a time of crisis. In S. Lehdorff, H. Dribbusch, & T. Schulten (Eds.), *Rough waters: European trade unions in a time of crisis* (2 ed., pp. 235-258). Brussels: ETUI.
- de Beer, P. T. (2018). Een andere kijk op flexibilisering. In F. Pennings, & J. Plantenga (Eds.), *Nieuwe vormen van arbeidsrelaties en sociale bescherming* (pp. 27-38). Zutphen: Paris.
- de Beer, P. T. (2018). Individu en collectief in arbeidsverhoudingen: een complexe relatie. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(1), 24-30.
- de Beer, P., van der Meer, J., Plantenga, J., & Salverda, W. (Eds.) (2018). *Voor wie is de erfenis? Over vrijheid, gelijkheid en familiegevoel*. Amsterdam: Van Gennep.
- de Beer, P., van der Meer, J., Plantenga, J., & Salverda, W. (2018). Inleiding: Vrijheid, gelijkheid en familiegevoel: De verschillende perspectieven op de erfenis. In P. de Beer, J. van der Meer, J. Plantenga, & W. Salverda (Eds.), *Voor wie is de erfenis?: Over vrijheid, gelijkheid en familiegevoel* (pp. 9-16). Amsterdam: Van Gennep.
- Been, W. M., & de Beer, P. T. (2018). *The regulation of employment conditions of labour migrants in the temporary work agencies sector: The cases of the Netherlands and the UK*. University of Amsterdam, Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS).

#### Vakpublicaties

- de Beer, P. T., & Keune, M. J. (2018). Brokkelt het poldermodel af? *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(4).
- de Beer, P. T. (2018). De OECD ontdekt het poldermodel. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(3).
- de Beer, P. T. (2018). Markt, democratie en de polder. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(2), 11.

- de Beer, P. T. (2018). Markt, democratie en poldermodel. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(2).
- Tros, F. H., de Beer, P. T., Verhoeff, A. A., & Hazen, J. (2018). Meer vechten dan visie: Branches investeren nauwelijks in lange termijn. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(1), 40-43.
- de Beer, P. T. (2018). Waarom werken we? *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(1), 12-16.
- de Beer, P. T. (2018). Weg met fixatie op mobiliteit. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 29(1), 7.
- de Beer, P. T. (2018). De arbeidsovereenkomst in historisch perspectief. In G. J. J. Heerma van Voss, P. T. de Beer, B. Emmerig, G. C. Boot, J. H. Bennaars, & A. Eleveld (Eds.), *(Handen) Af van de arbeidsovereenkomst* (pp. 21-26). Den Haag: SDU.
- de Beer, P. T. (2018). De noodzaak van wetenschappelijk onderzoek naar de vakbeweging. In S. Boumans, & W. Eshuis (Eds.), *Positie en strategie van de vakbeweging: Beschouwingen, analyses en voorstellen* (pp. 102-106). De Burcht, Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging.

### **Populaire publicaties**

- de Beer, P. T. (2018). Echte oplossing migratievraagstuk begint bij aandacht voor de verliezers. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T., van der Meer, J., Plantenga, J., & Salverda, W. (2018). Erfenissen bevestigen de grote vermogensongelijkheid in Nederland. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2018). Niet langer wachten, pensioenakkoord valt zo door de SER uit de lade te trekken. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2018). Overheid moet inkomensgevolgen van geluk of pech hebben beperken. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2018). Aanvalsplan tegen krapte moet van het bedrijfsleven komen. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2018). Zijn vakbonden als de FNV nog relevant? *Het Financieele Dagblad*.