

## **Henri Polak leerstoel**

### **Verlag van werkzaamheden 2015-2016<sup>1</sup>**

**Prof. dr. P.T. de Beer**

Dit verslag betreft de kalenderjaren 2015 en 2016 van mijn vierde termijn op de Henri Polak leerstoel voor Arbeidsverhoudingen aan de Universiteit van Amsterdam. Mijn beroepsmatige activiteiten vallen formeel onder drie functies, te weten Henri Polak hoogleraar, wetenschappelijk directeur van De Burcht, Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging, en onderzoeker en mededirecteur van het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS). In dit verslag wordt geen scherp onderscheid gemaakt tussen activiteiten die formeel onder de Henri Polak leerstoel vallen dan wel onder het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en het AIAS.

#### **Onderzoek**

Onderstaand volgt een overzicht van de onderzoeken waaraan ik leiding heb gegeven en/of die ik heb uitgevoerd in mijn functie als medewerker van AIAS. Het onderzoek in het kader van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging wordt in een aparte paragraaf besproken.

#### *Keuzevrijheid in het pensioenstelsel*

Het onderzoek 'Keuzevrijheid in het pensioenstelsel', dat in 2012 was gestart en in 2015 is afgerond, onderzocht de mogelijkheden voor en gevolgen van de introductie van verschillende vormen van keuzevrijheid in de tweede pijler van het Nederlandse pensioenstelsel. Op basis van het bekende onderscheid tussen 'exit' en 'voice' van Albert Hirschmann zijn vier scenario's geanalyseerd. De eerste twee gaan uit van de mogelijkheid om zelf een pensioenfonds te kiezen, hetzij door de werknemer, hetzij door de werkgever (exit), in de laatste twee wordt de individuele dan wel de collectieve zeggenschap van deelnemers over hun pensioen vergroot (voice). Het onderzoek is onder leiding van prof. Wiemer Salverda (UvA/AIAS) en mijzelf uitgevoerd door een onderzoeksteam bestaande uit de postdoc onderzoekers Davd Hollanders (AIAS), Sijbren Kuiper (AIAS) en Natascha van der Zwan (AIAS) en universitair docent Johan De Deken (UvA). Tussenresultaten van het onderzoek werden onder meer besproken met het Ministerie van SZW, het AFM en de Pensioenfederatie. In het kader van dit onderzoek zijn diverse working papers en artikelen en een eindrapport gepubliceerd. De uitkomsten werden door mij onder meer gepresenteerd op het jaarcongres van de Pensioenfederatie op 6 november 2014 en op de slotbijeenkomst van de 'Nationale Pensioendialoog' op 19 januari 2015. Op 11 november 2016 heb ik over dit onderwerp een inleiding verzorgd voor de pensioendag van de FNV. In het kader van dit project is op 15 februari 2015 een *ESB Dossier* over keuzemogelijkheden in pensioenen uitgebracht, waaraan, naast een aantal leden van het

---

<sup>1</sup> Voor eerdere verslagen zie: <http://www.pauldebeer.nl/cgi-oic/pagedb.exe/show?no=557&fromno=448>

onderzoeksteam, ook een groot aantal andere deskundigen een bijdrage heeft geleverd. In mei 2015 werd het eindrapport *Keuzevrijheid in pensioenen: voor werknemer en werkgever, individueel of collectief?* uitgebracht.

Naar aanleiding van dit onderzoek heb ik op verzoek van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) een essay geschreven over meer zeggenschap van deelnemers aan het pensioenstelsel. Dit essay is in aangepaste vorm gepubliceerd in het blad *S&D*.

### *Meritocratie*

Van eind 2014 tot juni 2016 leidde ik het boekproject ‘Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving?’, eveneens gesubsidieerd door Instituut Gak. Voor dit project heb ik een aantal auteurs bijeengebracht om een bundel samen te stellen over de vraag in welke mate de Nederlandse samenleving een meritocratie is en wat daarvan de maatschappelijke gevolgen zijn. Het ging met name om de vraag of (toenemende) maatschappelijke ongelijkheid en de scheidslijnen tussen opleidingsniveaus een uitvloeisel zijn van het meritocratiseringsproces of er juist op duiden dat de Nederland nog geen meritocratie is. Bijdragen aan de bundel zijn onder meer geleverd door Mark Bovens, Jaap Dronkers, Natascha Notten, Evelien Tonkens, Wiemer Salverda en Herman van de Werfhorst. Tijdens het project zijn de auteurs drie maal bijeen geweest om de opzet van de bundel en de concepthoofdstukken te bespreken. Zelf heb ik voor de bundel het inleidende hoofdstuk, een hoofdstuk over de rol van opleiding en sociale herkomst op de arbeidsmarkt (tezamen met Maisha van Pinxteren) en het concluderende hoofdstuk (tezamen met Jan van Zijl) geschreven. Het boek *Meritocratie. Op weg naar een nieuwe klassensamenleving?*, uitgegeven door Amsterdam University Press, is op 6 juni 2016 aangeboden aan minister Jet Bussemaker van OCW tijdens een publieksconferentie in de oude zaal van de Tweede Kamer in Den Haag. Naar aanleiding van de presentatie van het boek heb ik diverse interviews gegeven (o.a. *Trouw* en *NRC Handelsblad*) en aan enkele debatten deelgenomen.

### *Vast en flex*

In november 2016 ben ik, op verzoek van Instituut Gak, gestart met een kortlopend inventariserend onderzoek naar de stand van zaken op het gebied van vast en flexibel werk. Het onderzoek behelst een overzicht van de beschikbare kennis ten aanzien van de ‘flexibele schil’, zowel in Nederland als in het buitenland. Het onderzoek loopt tot februari 2017.

### *Waarde van werk*

Op uitnodiging van de Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie ben ik in oktober 2016 gestart met een éénjarig onderzoek naar de waarde van werk (zie <https://goldschmedingfoundation.org/project/de-waarde-van-werk/>). Het onderzoek omvat een overzicht van de theoretische betekenis van werk in uiteenlopende wetenschappelijke disciplines

(sociologie, economie, sociale psychologie, antropologie, filosofie), een empirische (meta-)analyse van internationaal onderzoek naar de waarde van werk en de factoren die deze beïnvloeden en de analyse van instituties rond werk in een selectie van landen. Voor het onderzoek worden twee postdoc-onderzoekers aangetrokken. Het onderzoek zal eind 2017 worden afgerond met een conferentie over de waarde van werk.

#### *Middenklasse*

Ten behoeve van een project van de WRR over de middenklasse heb ik in 2015 en 2016 een hoofdstuk geschreven over de inkomensdynamiek van de middeninkomensgroep (tussen 60% en 200% van de mediaan). Hiervoor heb ik microdata van het CBS (Inkomenspanelonderzoek) geanalyseerd. De WRR verkenning over de middenklasse zal begin 2017 worden uitgebracht.

#### *Minimumloon*

De universiteit van Bremen voert, op verzoek en met financiële steun van de Hans Böckler Stiftung, een internationaal vergelijkend onderzoek uit naar de betekenis van het minimumloon (Mindestlohn in Ländervergleich). Voor dit onderzoek worden de ervaringen met het minimumloon in Duitsland, Oostenrijk en Nederland vergeleken. AIAS verricht hiervoor de Nederlandse landenstudie. Tezamen met prof. Wiemer Salverda en postdoc-onderzoeker Wike Been analyseer ik de ontwikkeling van het minimumloon, de laagste loonschalen in cao's en laagbetaalde werkgelegenheid over de tijd. Tevens inventariseren we het beleid van de overheid en de sociale partners ten aanzien van het minimumloon en lage loonschalen. Daarnaast worden case studies uitgevoerd van drie sectoren (schoonmaak, supermarkten, metaal), onder meer op basis van interviews met vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties. Het onderzoek is in de tweede helft van 2015 gestart en zal begin 2017 worden afgerond.

#### *ReCriRe*

AIAS is een van de partners in het Horizon 2020-project *Between the representation of the crisis and the crisis of representation* (ReCriRe: [www.recrire.eu](http://www.recrire.eu)), dat onderzoekt wat de impact is van de crisis op het overheidsbeleid op uiteenlopende terreinen en in welke mate dit beleid aansluit bij de leefwereld ('symbolisch universum') van de bevolking. Onder mijn leiding voert AIAS ten behoeve van dit project een onderzoek uit naar het beleid van de overheid en de sociale partners ten aanzien van de tewerkstelling van migranten uit Midden- en Oost-Europa in de uitzendsector in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Tezamen met postdoc-onderzoeker Wike Been analyseer ik de trends in de werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden van z.g. MOE-landers in de uitzendsector. Aan de hand van interviews met vertegenwoordigers van vakbonden, werkgevers(organisaties) en de overheid worden de overwegingen t.a.v. het gevoerde beleid in beeld gebracht. Het onderzoek is begin 2016 gestart en loopt door tot eind 2017.

### *De kracht van branches*

Tezamen met werkgeversvereniging AWWN voert AIAS, met een subsidie van het Ministerie van SZW, een onderzoek uit naar ontwikkelingen in de arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden in een aantal branches (bouw, ICT, detailhandel, GGZ). Het project wordt geleid door Arjen Verhoeff (AWVN) en mij zelf. Doel is om na te gaan in welke mate collectieve actoren in staat zijn om de arbeidsverhoudingen (bv. cao-onderhandelingen) te vernieuwen om adequaat in te spelen op nieuwe uitdagingen en veranderende omstandigheden. Door enkele branches te vergelijken wordt gepoogd te onderzoeken welke factoren en omstandigheden bijdragen aan constructieve vernieuwingen in het overlegmodel. Het onderzoek is begin 2016 gestart en zal begin 2017 worden afgerond.

### *De arbeidsmarkt in 2040*

Op verzoek van APG heb ik een essay geschreven over de te verwachten trends op de arbeidsmarkt in de komende 25 jaar (tot het jaar 2040). Daarnaast heb ik, tezamen met studentassistent Eelco de Jong, een statistische analyse uitgevoerd van het te verwachten gebruik van sociale voorzieningen door de bevolking tot 2040 als gevolg van de demografische ontwikkeling (vergrijzing) en de verwachte verhoging van de AOW-leeftijd. De resultaten zijn in maart 2016 gepubliceerd in de vorm van twee AIAS-working papers. Het essay over trends op de arbeidsmarkt riep lokte veel reacties uit, resulterend in uitnodigingen voor meerdere inleidingen.

### *Onderkant van de arbeidsmarkt*

In opdracht van het A&O-fonds voor de sociale werkvoorziening, SBCM, heb ik, tezamen met junior onderzoeker Maisha van Pinxteren, een advies opgesteld over de mogelijkheid en wenselijkheid van de introductie van één regeling voor scholing en begeleiding voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Het advies is gebaseerd op literatuurstudie, analyse van het beschikbare aanbod door O&O-fondsen in een aantal sectoren en gesprekken met een aantal stakeholders in de sfeer van de sociale werkvoorziening, vakbonden en gemeenten. Het advies is in juni 2016 aangeboden aan SBCM en op 6 juli 2016 overhandigd aan staatssecretaris Jetta Klijnsma van SZW.

### *Poldermodel*

In 2015 en 2016 nam ik deel aan het project onder leiding van AIAS-codirecteur Maarten Keune naar de legitimiteit van het poldermodel, gesubsidieerd door Instituut Gak. Dit project resulteerde in de bundel 'Nog steeds een mirakel? De legitimiteit van het poldermodel in de eenentwintigste eeuw', uitgegeven door Amsterdam University Press. Voor dit boek schreef ik het hoofdstuk 'Afbrokkende legitimiteit van het poldermodel'. Het eerste exemplaar van het boek werd op 26 oktober 2016 op een conferentie in de SER aangeboden aan SER-voorzitter Mariëtte Hamer.

## **Onderwijs**

In 2015 heb ik voor de laatste maal de mastercursus European Welfare States, Industrial Relations and Labour Market Policies gegeven, een keuzevak voor studenten van de masteropleidingen Comparative Organization and Labour Studies (COLS), Social Policy and Social Problems (SPSP) en Sociologie en de research master Sociologie. In deze cursus worden de verzorgingsstaten, het arbeidsmarktbeleid en de arbeidsverhoudingen in Europa in vergelijkend perspectief besproken. In 2015 namen 20 studenten aan deze cursus deel. Voor research master studenten verzorgde ik aansluitend een vervolgcursus waarin zij een specifieke onderzoeksvraag beantwoordden. Vanaf 2016 wordt dit vak door een medewerker van de afdeling sociologie van de UvA gegeven.

Hiernaast verzorg ik jaarlijks het onderdeel ‘economie’ van de module Visies op Insluiting en Uitsluiting van de bachelor Algemene Sociale Wetenschappen (ASW), waaraan ongeveer honderd studenten deelnemen.

Verder geef ik incidenteel gastcolleges, zowel aan de UvA als aan andere universiteiten en hogescholen (zie bijlage 1 voor een overzicht).

## **Scriptie- en promotiebegeleiding**

Jaarlijks begeleid ik enkele masterstudenten sociologie bij het schrijven van hun masterscriptie (zie bijlage 2 voor een overzicht).

In 2015 en 2016 begeleidde ik zes promovendi, waarvan vijf zogenaamde ‘buitenpromovendi’.

- Martin Olsthoorn (AISSR) voerde van 2011 tot 2015 onder begeleiding van Klarita Gërkhani (UvA) en mijzelf een promotieonderzoek uit naar ‘precarious employment’. Op 9 oktober 2015 promoveerde hij op het proefschrift ‘Flexible Employment, Precarious Employees? Job-, Employer- and Institutional Explanations for Numerical Flexibility, and Its Relation to Precarious Employment.’
- Claartje Thijs (werkzaam bij het College voor de Rechten van de Mens) werkt sinds 2011 onder begeleiding van mij en Ferry Koster (EUR/AIAS) aan een promotieonderzoek naar vooroordelen en preferenties van werknemers ten opzichte van elkaar op basis van etniciteit, sekse en leeftijd. Naar verwachting zal zij haar proefschrift in 2017 afronden.
- Anita Strockmeijer (werkzaam bij het UWV) doet sinds 2015 promotieonderzoek naar het gebruik van werkloosheidsuitkeringen door (arbeids)migranten uit Midden- en Oost-Europa. Zij onderzoekt met behulp van een integraal CBS-bestand van alle werknemers in Nederland achtereenvolgens de arbeidsmarktpositie van z.g. MOE-landers, hun kans om werkloos te worden, hun kans om een werkloosheidsuitkering te ontvangen en hun kans om weer uit de uitkering te stromen. Zij hoopt haar proefschrift in 2018 af te ronden.

- Lian Kösters (werkzaam bij het CBS) werkt sinds begin 2016 aan een promotieonderzoek naar zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers of 'solo self-employed'). Zij zal onderzoeken welke factoren aan de aanbodzijde en aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt van invloed zijn op het werken als zzp'er. Daarbij maakt zij gebruik van Nederlandse en internationale databestanden.
- Funmi Afolabi (verbonden aan de Obafemi Awolowo University in Nigeria) is in 2016 begonnen met een promotieonderzoek naar 'occupational health and safety' van arbeiders in informele garagebedrijven in Nigeria. Zij onderzoekt welke risico's zij lopen en welke factoren van invloed zijn op het nemen van preventieve maatregelen. Zij verricht haar onderzoek afwisselend in Nigeria en in Amsterdam.
- Gebeyehu Begeshaw (uit Gondar, Ethiopië) is in november 2016 op basis van een TGH grant van de Europese Commissie eveneens begonnen aan een promotieonderzoek naar gezondheidsrisico's van (formele en informele) arbeiders in Afrika. Hij zal zijn promotieonderzoek voornamelijk vanuit Amsterdam verrichten.

Ik nam in 2015 en 2016 vier maal zitting in een promotiecommissie.

### **Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging**

Sinds begin 2011 is, als onderdeel van De Burcht, het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging (WB) actief, gefinancierd op basis van een vaste bijdrage per lid van de bij de FNV aangesloten bonden. Daarnaast worden incidenteel externe subsidies verworven. Het WB is een onafhankelijk onderzoeksinstituut dat tot doel heeft onderzoek te verrichten naar vraagstukken die voor de vakbeweging van strategische betekenis zijn. De Henri Polak hoogleraar fungeert tevens als wetenschappelijk directeur van het WB. De kwaliteit van het onderzoek en de onafhankelijkheid van het WB worden gewaarborgd door een curatorium, bestaande uit vertegenwoordigers van de wetenschap en van de vakbeweging en het bedrijfsleven. Het curatorium adviseert tevens over het onderzoeksprogramma van het WB. De bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheid berust bij het bestuur van Stichting De Burcht.

Het onderzoek van het WB wordt deels verricht door medewerkers van de FNV die tijdelijk worden gedetacheerd bij het WB en deels door externe (academische) onderzoekers. Als wetenschappelijk directeur ben ik verantwoordelijk voor de formulering en uitvoering van het onderzoeksprogramma en de dagelijkse begeleiding en supervisie van de onderzoekers.

Voor het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging zijn in 2015 en 2016 de volgende onderzoeken uitgevoerd.

#### *Technologie en werkgelegenheid*

Onderzoek van Ronald Dekker en Charissa Freese. Wordt begin 2017 gepubliceerd.

*Loonontwikkeling en looncoördinatie*

Onderzoek van Sjaak van der Velden. Wordt in december 2016 gepubliceerd.

*Ontstaan en preventie van burnout*

Onderzoek van Maria Fleischmann (2016).

*Cao onder druk?*

Onderzoek van Peter van der Valk (2016).

*Van gastarbeider tot euroforens: de uitdagingen van arbeidsmigratie voor de vakbeweging.*

Onderzoek van Wilma Roos (2015).

*De waarde van werk: vakmanschap, professionaliteit en de vakbeweging*

Onderzoek van Saskia Boumans (2015).

*Alternatieven voor schadevergoeding (en preventie) van arbeidsongevallen en beroepsziekten.*

Onderzoek van Wim Eshuis (2015).

*Vermogen maakt verschil: de verdeling van vermogen en de gevolgen ervan*

Onderzoek van Aldert Boonen (2015).

In 2014 is door het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging het Netwerk Wetenschap-Vakbeweging gestart. Van dit Netwerk maken circa 20 vertegenwoordigers van de vakbeweging en 20 wetenschappers en andere onderzoekers deel uit, die enkele malen per jaar bij elkaar komen om de uitwisseling tussen wetenschap en vakbeweging te stimuleren. In 2015 zijn uit het netwerk twee werkgroepen geformeerd om zich in een specifiek thema te verdiepen. Ik leidde de werkgroep flexibilisering, waarvan in december 2016 de bundel *Onzeker werk* wordt gepubliceerd.

**Contacten met de vakbeweging**

Sinds de fusie van een aantal FNV-bonden tot de ongedeelde FNV vindt er periodiek overleg plaats tussen het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en de beleidsadviesgroep van de FNV. De intentie is om tot meer samenwerking te komen op het terrein van onderzoek ten behoeve van de vakbeweging. Dit heeft onder meer geresulteerd in de gezamenlijke organisatie van een rondetafelconferentie vakbeweging-wetenschap op 23 november 2016, waaraan meer dan honderd vertegenwoordigers van de wetenschap en de vakbeweging deelnamen. Daarnaast vindt overleg plaats over het uitvoeren van onderzoek gericht op versterking van de vakbeweging.

Verder had ik incidenteel contact met vertegenwoordigers van vakbonden, zowel binnen als buiten de FNV, en gaf ik op verzoek van de vakbeweging diverse lezingen.

### **Publiciteit**

Ik werd in de verslagperiode regelmatig geïnterviewd door dag- en weekbladen en andere tijdschriften en door de radio en televisie, doorgaans over zaken die de vakbeweging of de arbeidsverhoudingen in bredere zin betreffen. Verder schreef ik diverse artikelen voor de opiniepagina's van *de Volkskrant*, *NRC Handelsblad* en *Het Financieele Dagblad* en voor MeJudice.nl. Voor het blad *Zeggenschap* schrijf ik vier maal per jaar een column over een onderwerp dat verband houdt met arbeidsverhoudingen. Voor *Het Financieele Dagblad* schrijf ik iedere vier weken een column over een actueel sociaaleconomisch onderwerp.

### **Nevenactiviteiten**

Bijlage 3 geeft een overzicht van mijn nevenactiviteiten die niet direct voortvloeien uit mijn functie als hoogleraar, hoewel zij hiermee over het algemeen wel verband houden. Het gaat onder meer om bestuurswerk, voorzitterschap van commissies en redactiewerk.



## Bijlage 1

### Lezingen, gastcolleges, forumdiscussies, conferentiedeelname e.d.

#### Lezingen

16-3-2015	Lezing in Maagdenhuis over flexibilisering
19-3-2015	Lezing over arbeidsmarkttrends, Avans Hogeschool Breda
30-3-2015	Column over activerende sociale zekerheid, ESB, Den Haag
8-7-2015	Inleiding over cao's voor startbijeenkomst cao-overleg NN, Rotterdam
11-9-2015	Inleiding over belasting op arbeid, SIRET conferentie, Tilburg
5-10-2015	Inleiding voor kennismarkt Ministerie SZW, Den Haag
13-10-2015	Inleiding en debat over economische mythes, De Zwijger, Amsterdam
5-11-2015	Inleiding over Europa en arbeidsmarktinstituties voor congres Retailpoort, Den Haag
19-11-2015	Inleiding SZW AD
1-6-2016	Inleiding voor scholingsbijeenkomst vakbondsbestuurders, Amsterdam
2-6-2016	Masterclass voor Divosacongres, Rotterdam
6-6-2016	Presentatie rapport Meritocratie, Den Haag
8-6-2016	Inleiding over arbeidsmarkttrends voor NGSZ symposium 'De toekomst voorspellen?', Den Haag
8-6-2016	Inleiding voor diner pensant Achmea over arbeidsgehandicapten, Amsterdam
9-6-2016	Inleiding over arbeidsmarkttrends voor Amsterdam City Event
30-8-2016	Inleiding en debat over basisinkomen voor AB CNV, Utrecht
16-9-2016	Inleiding over gelijke kansen voor Comenius Leergang, Arnhem
21-9-2016	Inleiding over toekomst arbeidsmarktbeleid voor ERGO IV, Clipper Amsterdam
6-10-2016	Inleiding over vakbonden voor P&O functionarissen provincies, Nijmegen
25-10-2016	Inleiding over arbeidsmarktperspectief van kansarme groepen, Staat van de stad, Amsterdam
7-11-2016	Inleiding over duurzame inzetbaarheid, congres Inzet Op Maat, Den Bosch
11-11-2016	Inleiding over pensioenstelsel, Pensioendag FNV, Utrecht
18-11-2016	Inleiding over onderkant arbeidsmarkt voor G32, Amersfoort
23-11-2016	Inleiding over ongelijkheid voor rondetafelconferentie vakbeweging en wetenschap, Amsterdam
29-11-2016	Inleiding over solidariteit voor najaarscongres Nederlands Actuarieel Genootschap, Utrecht

#### Actieve deelname aan conferenties e.d. (voorzitterschap conferentie, coreferaat, deelname panel, workshop, expertmeeting etc.)

7-1-2015	Intern debat AIAS - AWWN
14-1-2015	Inleiding en debat Pensioenachtergrond ABP, Amsterdam
19-1-2015	Deelname debat slotbijeenkomst Pensioendialoog, Nieuwegein
16-2-2015	Workshop labour market shortage, Brussel
23-3-2015	Presentatie rapport Labour market shortages voor Europees Parlement
20-4-2015	Debat over arbeidsverhoudingen, Vlerick Seminarie, Antwerpen
22-4-2015	Debat ESB symposium over pensioenen, Den Haag
5-5-2015	Debat over korter werken, DeBuren, Brussel
30-6-2015	Rondetafelgesprek perspectiefbanen, Amsterdam
9-9-2015	Voorzitter AIAS annual conference, Amsterdam
23-9-2015	Debat over 'Een kloof van alle tijden', Amsterdam
27-1-2016	Interne discussie toekomst poldermodel, AWWN, Den Haag
24-2-2016	Debat vermogensongelijkheid, Amsterdam
11-3-2016	Discussie over solidariteit, Achmea, Den Haag
11 t/m 13-5-2016	TURI conference, Sesimbra, inleiding over flexibilisering
1-7-2016	Voorzitter AIAS jaarconferentie 'Aan het werk', Amsterdam
22 & 23-9-2016	Coreferaat voor TUREC conference, Wenen
26-9-2016	Debat over arbeidsmarktbeleid voor Sociëteit De Vereniging, Utrecht

29-9-2016 Debat over ongelijkheid, DIADSE conference, Brussel  
7-10-2016 Opening WIBAR 3 conference, Amsterdam  
26-10-2016 Debat over poldermodel, SER, Den Haag  
2-11-2016 Economendebat FD en BNR, Amsterdam  
3-11-2016 Voorzitter seminar basisinkomen, NISZ en NVA, Utrecht  
4-11-2016 Panel Nederlandse Economen Dag, Amsterdam  
8-11-2016 Debat over meritocratie, DeBuren, Brussel  
21-11-2016 Debat over boek Sociale (on)zekerheid, Amsterdam

**Gastcolleges, leergangen**

18-4-2015 Leergang VHV over toekomst vakbeweging, Amsterdam  
22-5-2015 Minicollege toekomst vakbeweging, Den Haag  
5-4-2016 Gastcollege over vakbonden, VAAN, Utrecht  
28-4-2016 Gastcollege Age, city, work, ASW  
7-6-2016 Gastcollege over sociaal beleid voor Hogeschool Heverlee, Amsterdam  
14-6-2016 Gastcollege over vakbonden, VAAN, Utrecht  
16-6-2016 Gastcollege over flexibilisering voor Zomerschool Rijksacademie Overheidsfinanciën, Den Haag  
29-6-2016 College over waarde van werk voor VU-Divosa collegereeks, Utrecht  
4-10-2016 Gastcollege over vakbonden, VAAN, Utrecht  
30-11-2016 Debat over meritocratie voor Vooruit-festival, Gent  
12-12-2016 Debat over globalisering en verzorgingsstaat, Groningen

## **Bijlage 2**

### **Promoties en scriptiebegeleiding**

#### **Promovendi**

- Martin Olsthoorn
- Claartje Thijs
- Anita Strockmeijer
- Lian Kösters
- Funmi Afolabi
- Gebeyehu Begeshaw

#### **Lid van promotiecommissie**

29-1-2015	Marii Paskov, UvA
19-2-2016	Femke Roosma, Tilburg University
15-9-2016	Jinxian Wang, Universiteit Leiden
11-11-2016	Sander Steijn, UvA

#### **Begeleiding van masterscripties**

- Jurre Das (afgestudeerd december 2015)
- Lucille Mattijssen (afgestudeerd augustus 2016)

### **Bijlage 3**

#### **Nevenfuncties**

- Voorzitter Supervisory Board Wage Indicator Foundation.
- Voorzitter Expertgroep arbeid CBS.
- Voorzitter Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI).
- Lid bestuur SEO Economisch Onderzoek.
- Lid bestuur Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag (NAD).
- Lid bestuur Nederlandse Vereniging voor onderzoek naar Arbeidsverhoudingen (NVA).
- Lid redactie *Socialisme & Democratie*.
- Research fellow Wiardi Beckman Stichting.

**Bijlage 4**  
**Publicaties**

**Wetenschappelijk**

- de Beer, P. (2016). Afbrokkelende legitimiteit van het poldermodel. In M. Keune (Ed.), *Nog steeds een mirakel? De legitimiteit van het poldermodel in de eenentwintigste eeuw.* (pp. 83-113). Amsterdam: Amsterdam University Press. DOI: 10.5117/9789089647092
- de Beer, P. (2015). *Basisinkomen, basisbaan of gewoon armoede bestrijden? Socialisme en Democratie*, 72(3), 87-93.
- de Beer, P. T. (2016). *Behoud ons pensioenstelsel, maar democratiseer de besluitvorming. Socialisme en Democratie*, 73(5), 6-16.
- de Beer, P. T. (2016). *De baan voor het leven is nog springlevend. Economisch-Statistische Berichten*, 101(4740), 572-574.
- Dekker, F., & de Beer, P. (2015). *Flexibele arbeid en het HRM-beleid van werkgevers. Tijdschrift voor HRM*, 2015(2).
- de Beer, P., & de Jong, E. (2015). *Flexibele dienstverbanden aan de UvA.* (AIAS working paper serie; No. 160). Amsterdam: University of Amsterdam, Amsterdam Institute for Advanced labour Studies.
- de Beer, P. (2015). Fostering equitable labour market outcomes. A focus on raising employment. In C. Chwalisz, & P. Diamond (Eds.), *The predistribution agenda: tackling inequality and supporting sustainable growth.* (pp. 95-106). (Policy network). London: I.B. Tauris.
- de Haan, P., & de Beer, P. T. (2016). *Globalisering en flexibel werk gaan niet vanzelfsprekend samen. Economisch-Statistische Berichten*, 101(4742), 651-653.
- de Beer, P. (2016). *Het einde van de nationale politiek. Socialisme en Democratie*, 73(1), 4.
- de Beer, P., & van Pinxteren, M. (2016). Hoe meritocratisch is de arbeidsmarkt? In P. de Beer, & M. van Pinxteren (Eds.), *Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving?* (pp. 103-134). Amsterdam: Amsterdam University Press. DOI: 10.5117/9789462983397
- de Beer, P., & van Zijl, J. (2016). Hoe meritocratisch is Nederland en is dat reden tot zorg? In P. de Beer, & M. van Pinxteren (Eds.), *Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving?* (pp. 235-249). Amsterdam: Amsterdam University Press. DOI: 10.5117/9789462983397
- de Beer, P., Salverda, W., De Deken, J., Hollanders, D., Kuiper, S., & van der Zwan, N. (2015). *Keuzevrijheid in pensioenen: voor werknemer en werkgever, individueel of collectief?* Amsterdam: Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS), University of Amsterdam.
- de Beer, P. (2016). *Laat het CPB alleen doen waarvoor het is opgericht. B en M : Tijdschrift voor Beleid, Politiek en Maatschappij*, 43(2), 52-56. DOI: 10.5553/BenM/138900692016043002007
- Tijdens, K., van Klaveren, M., de Beer, P., & Salverda, W. (2015). *Labour market measures in the Netherlands 2008-13: The crisis and beyond.* Geneva: ILO.
- de Beer, P. (2015). Lessons from the German and Dutch job miracles. In B. Unger (Ed.), *The German model: seen by its neighbours.* (pp. 289-302). London: SE Publishing.
- de Beer, P., & van Pinxteren, M. (2016). *Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving?* Amsterdam: Amsterdam University Press. DOI: 10.5117/9789462983397
- de Beer, P. (2016). Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving? In P. de Beer, & M. van Pinxteren (Eds.), *Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving?* (pp. 9-23). Amsterdam: Amsterdam University Press. DOI: 10.5117/9789462983397
- de Beer, P., & van Pinxteren, M. (2016). *Naar een centrale afspraak voor de brede doelgroep Participatiewet? Advies aan SBCM.* Amsterdam: University of Amsterdam, Amsterdam Institute for Advanced labour Studies (AIAS).
- de Beer, P. (2015). *Staat de middenklasse onder druk? B en M : Tijdschrift voor Beleid, Politiek en Maatschappij*, 42(2), 146-155. DOI: 10.5553/BenM/138900692015042002006
- de Beer, P. (2015). Stabiele kansen voor lager opgeleiden op de arbeidsmarkt. In H. van de Werfhorst (Ed.), *Een kloof van alle tijden: verschillen tussen lager en hoger opgeleiden in werk, cultuur en politiek.* (pp. 31-52). Amsterdam: Amsterdam University Press.
- de Beer, P. (2016). *Toekomst voor de cao - cao van de toekomst. Socialisme en Democratie*, 73(2), 11-18.
- Kranendonk, M., & de Beer, P. (2016). *What explains the union membership gap between migrants and natives? British Journal of Industrial Relations*, 54. DOI: 10.1111/bjir.12192
- de Beer, P. (Author). (2015). *Wie neemt het nog op voor ons pensioenstelsel?.* MeJudice.

## Professioneel

- de Beer, P. (2015). *[Bespreking van: C. Vrooman, M. Gijsberts (2014) Vershil in Nederland]. Mens en Maatschappij*, 90(3), 307-312. DOI: 10.5117/MEM2015.3.BOEK
- de Beer, P. (2016). *De eenvoud van de tweedeling. Sociologie Magazine*, 24(1), 6-8.
- Fleischmann, M., & de Beer, P. (2016). *Goede relaties op het werk kunnen burnout voorkomen. Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 27(2), 14-16.

- de Beer, P. (2015). Het eigenbelang van sociaal gedrag. In A. Verhoeff, & H. van der Steen (Eds.), *Winst! Ondernemen tussen markt en mensen*. (pp. 52-52). Den Haag: AWWN.
- de Beer, P. T. (2015). *Keuzevrijheid in het pensioenstelsel*. *Economisch-Statistische Berichten*, 100(4703S), 6-10.
- de Beer, P. (2016). *Leidt AVV tot hogere lonen? Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 27(2), 9.
- de Beer, P. (2015). *Op korte termijn doen wat op langere termijn onwenselijk is*. *Geron*, 17(2), 59-62. DOI: 10.1007/s40718-015-0048-9
- de Beer, P. T., & van Pinxteren, M. (2016). *Opleiding betekent veel, maar niet alles*. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 27(3), 18-21.
- de Beer, P. (2015). *Vier economische mythes ontmaskerd*. *Spanning*, 17(10), 10-12.
- de Beer, P. (2015). *Welke verschillen rechtvaardigen welke ongelijkheid? Tijd & Taak*, 2015(2), 24-25.

## Populair

- de Beer, P. T. (2015). *Alleenstaanden: zonder partner, zonder werk? Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Alles verandert, steeds langzamer*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Baan voor het leven is niet dood*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T., Boselie, P., Dekker, R., Engelen, E., de Grip, A., Kleinknecht, A. H., ... Sent, E-M. (2016). *Bedrijfsleven schiet zichzelf in de voet met flexibilisering*. *De Volkskrant*.
- de Beer, P. T. (2015). *Belastingsoap*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Eigenbelang of zorg voor een ander*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Europa's volgende topmodel*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Experiment met mensen*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T., & Kleinknecht, A. (2016). *Flexibele arbeid belemmert dat bedrijven functioneren als lerende organisaties*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Flexibel werken: meer autonomie betekent meer onzekerheid*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Flexwerk als mode*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Hervormingsdrift*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Het Odysseus-principe*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Hoe Nederland langzaam uiteenvalt*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Iedereen een vaste baan*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Koopkracht en toeval*. *Het Financieele Dagblad*, 9.
- de Beer, P. T. (2015). *Loonoffer: ademende lonen voor V&D*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Maagdenhuis: Ook Nieuwe Universiteit moet oog hebben voor rendement*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Nieuw criterium: uitlegbaar*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Op zoek naar de beste instituties*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Pensioenplan SER vergroot onzekerheid*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2016). *Vakbonden moeten deel in kapitaal eisen*. *Het Financieele Dagblad*.
- de Beer, P. T. (2015). *Wat de vluchtelingenstroom ons leert over Europa*. *Het Financieele Dagblad*.