

## **Henri Polak leerstoel**

### **Verslag van werkzaamheden 2014**

#### **Prof. dr. P.T. de Beer**

Dit verslag betreft het kalenderjaar 2014 van mijn derde termijn op de Henri Polak leerstoel voor Arbeidsverhoudingen aan de Universiteit van Amsterdam. Mijn beroepsmatige activiteiten vallen formeel onder drie functies, te weten Henri Polak hoogleraar, wetenschappelijk directeur van De Burcht, Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging, en onderzoeker en mededirecteur van het Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies (AIAS). De nadruk ligt in dit verslag op activiteiten die formeel onder de Henri Polak leerstoel vallen, maar er wordt ook aandacht besteed aan activiteiten die vallen onder het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en het AIAS.

#### **Onderzoek**

Het meeste onderzoek dat ik in de verslagperiode verrichtte viel formeel onder AIAS.

Het betrof met name drie onderzoeken die worden gefinancierd door Instituut Gak.

Het onderzoek ‘Solidariteit in de 21<sup>e</sup> eeuw’ bestudeert de voorwaarden voor solidariteit in een samenleving die qua etniciteit en leeftijd steeds diverser wordt. Het onderzoek is gestart in 2010 en is op 25 september 2014 afgerond met de internationale slotconferentie ‘United we stand, divided we fall’ in de Amsterdam Wharf. Naast een overzicht van de resultaten van het onderzoek door mijzelf, waren er presentaties van prof. Alexander Field (Santa Barbara) over de evolutionaire grondslagen van solidariteit, van prof. Paul van Lange (VU) over sociaalpsychologische aspecten van prosociaal gedrag, van prof. Philippe Van Parijs (Université Catholique de Louvain-la-Neuve) over de ethische grondslagen van solidariteit en van Tom van der Meer (UvA) over de effecten van etnische heterogeniteit van buurten op de sociale cohesie. Het onderzoeksproject ‘Solidariteit in de 21<sup>e</sup> eeuw’ is onder mijn leiding uitgevoerd door een onderzoeksteam bestaande uit de postdoc onderzoekers Maarten Berg (AIAS), Ferry Koster (EUR/AIAS) en Dorota Lepianka (AIAS), de promovendus Laurens Buijs (AIAS/AISSR) en de onderzoeksassistente Merle Zwieters (AIAS). In het kader van dit onderzoek zijn diverse onderzoekspapers en artikelen gepubliceerd. In 2015 zullen als uitvloeisel van het onderzoek nog twee boeken worden gepubliceerd: een Engelstalige academische publicatie waarin over de deelonderzoeken wordt gerapporteerd en een Nederlandstalige beleidsgerichte publicatie waarin de belangrijkste uitkomsten van het gehele project worden gepresenteerd en de beleidsconsequenties worden aangegeven. Onderdeel hiervan is een (digitale) solidariteitsscan, die als een soort checklist kan dienen om bij beleidsveranderingen een inschatting te maken van het maatschappelijke draagvlak.

Het onderzoek 'Keuzevrijheid in het pensioenstelsel' onderzoekt de mogelijkheden voor en gevolgen van de introductie van verschillende vormen van keuzevrijheid in de tweede pijler van het Nederlandse pensioenstelsel. Op basis van het bekende onderscheid tussen 'exit' en 'voice' van Albert Hirschmann worden vier scenario's geanalyseerd. De eerste twee gaan uit van de mogelijkheid om zelf een pensioenfonds te kiezen, hetzij door de werknemer, hetzij door de werkgever (exit), in de laatste twee wordt de individuele dan wel de collectieve zeggenschap van deelnemers over hun pensioen vergroot (voice). Het onderzoek is in 2012 gestart en wordt begin 2015 afgerond. Het onderzoek wordt onder leiding van prof. Wiemer Salverda (UvA/AIAS) en mijzelf uitgevoerd door een onderzoeksteam bestaande uit de postdoc onderzoekers Davd Hollanders (AIAS), Sijbren Kuiper (AIAS) en Natascha van der Zwan (AIAS) en uit universitair docent Johan De Deken (UvA). In het kader van dit onderzoek zijn diverse working papers en artikelen gepubliceerd. Het onderzoek bevond zich eind 2014 in de afrondende fase. Een AIAS working paper, waarin de belangrijkste uitkomsten worden samengevat en dat in november 2014 werd uitgebracht, trok veel aandacht van de media en van de 'stakeholders' in de pensioenwereld. De resultaten werden door mij ook gepresenteerd op het jaarcongres van de Pensioenfederatie op 6 november 2014 en op de slotbijeenkomst van de 'Nationale Pensioendialoog' op 19 januari 2015. In het voorjaar van 2015 zal een beleidsgerichte Nederlandstalige boekpublicatie worden uitgebracht. Daarnaast wordt in het kader van dit project in februari 2015 een *ESB Dossier* over keuzemogelijkheden in pensioenen uitgebracht, waaraan, naast een aantal leden van het onderzoeksteam, ook een groot aantal andere deskundigen een bijdrage levert.

Eind 2014 ben ik gestart met het boekproject 'Meritocratie: op weg naar een nieuwe klassensamenleving?', opnieuw gesubsidieerd door Instituut Gak. Dit kader behelst het samenstellen van een essaybundel over de vraag in welke mate de Nederlandse samenleving een meritocratie is en wat daarvan de maatschappelijke gevolgen zijn. Het gaat met name om de vraag of (toenemende) maatschappelijke ongelijkheid en de scheidslijnen tussen opleidingsniveaus een uitvloeisel zijn van het meritocratiseringsproces of er juist op duiden dat de Nederland nog geen meritocratie is. Een aantal gerenommeerde onderzoekers is uitgenodigd om een bijdrage voor deze essaybundel te schrijven. Daarnaast zal ik, naast het voeren van de redactie, zelf ook enkele hoofdstukken aan deze bundel bijdragen, waarin ik de ontwikkeling naar een meritocratische samenleving zowel theoretisch als empirisch probeer te onderbouwen. De essaybundel zal eind 2015 worden afgerond en begin 2016 worden gepresenteerd op een publieksconferentie.

Naast deze grotere onderzoeksprojecten, waarvan ik zelf de leiding had, was ik in 2014 betrokken bij een aantal onderzoeksprojecten van anderen.

- Ik nam deel aan het project van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid over sociale ongelijkheid onder leiding van prof. Mark Bovens en schreef een hoofdstuk over beloningsverschillen voor het boek *Hoe ongelijk is Nederland?*

- Ik schreef eveneens een hoofdstuk over beloningsverschillen voor een publicatie van de Stichting Beroepseer, onder leiding van prof. Margo Trappenburg, getiteld *Loonfatsoen*.
- Samen met Marii Paskov Valentina Di Stasio schreef ik een literatuuroverzicht over arbeidsmarkttekorten ten behoeve van een onderzoek onder leiding van IDEAconsult (Brussel) voor het Europese Parlement.
- Samen met andere AIAS-collega's schreef ik mee aan een landenrapport voor Nederland over de beleidsreacties op de economische crisis ten behoeve van de ILO.

## **Onderwijs**

Jaarlijks verzorg ik de mastercursus European Welfare States, Labour Market Policy and Industrial Relations, een keuzevak voor studenten van de masteropleidingen Comparative Organization and Labour Studies (COLS), Social Policy and Social Problems (SPSP) en Sociologie en de research master Sociologie. In deze cursus worden de verzorgingsstaten, het arbeidsmarktbeleid en de arbeidsverhoudingen in Europa in vergelijkend perspectief besproken. Doorgaans nemen ca. 20 studenten aan deze cursus deel. Voor research master studenten verzorg ik aansluitend een vervolgcursus waarin zij een specifieke onderzoeksvraag beantwoorden.

Hiernaast geef ik jaarlijks, in 2014 tezamen met Olga Sooudi, de module Visies op Sociale ongelijkheid van de bachelor Algemene Sociale Wetenschappen (ASW), waaraan ruim honderd studenten deelnemen.

Hiernaast geef ik een gastcollege in de bachelormodule Zorg, Burgerschap en Beleid (voor de bachelor sociologie) en in de mastermodule Social Problems (voor SPSP). Verder geef ik incidenteel gastcolleges, zowel aan de UvA als aan andere universiteiten (zie bijlage 1 voor een overzicht).

## **Scriptie- en promotiebegeleiding**

Jaarlijks begeleid ik enkele masterstudenten sociologie bij het schrijven van hun masterscriptie (zie bijlage 2 voor een overzicht). Daarnaast fungeer ik incidenteel als tweede begeleider bij een masterscriptie.

In 2014 begeleidde ik vier promovendi, waarvan vier zogenaamde 'buitenpromovendi'.

- Justine Ruitenbergh (werkzaam bij de Inspectie SZW) rondde in 2013 haar promotieonderzoek naar de arbeidsdeelname van moeders af en promoveerde op 15 januari 2014 aan de FMG op het proefschrift *Socialized Choices. Labour Market Behaviour of Dutch Mothers*, met Christien Brinkgreve (Universiteit Utrecht) als tweede promotor.
- Claartje Thijs (werkzaam bij het College voor de Rechten van de Mens) werkt sinds 2011 onder begeleiding van mij en Ferry Koster (EUR/AIAS) aan een promotieonderzoek naar vooroordelen

en preferenties van werknemers ten opzichte van elkaar op basis van etniciteit, sekse en leeftijd. Naar verwachting zal zij haar proefschrift in 2016 afronden.

- Marieke Beentjes (tot eind 2012 verbonden aan AIAS; nu werkzaam als lerares) verrichtte onder begeleiding van Jelle Visser (AIAS/Universiteit Bremen) en mij onderzoek naar de achtergronden en effecten van integratie van uitkeringsverstrekking en arbeidsmarkt-integratie. Het manuscript van haar proefschrift, *Integrate to Integrate*, werd eind 2013 voorgelegd aan de promotiecommissie. Doordat twee leden van de commissie bezwaren hadden tegen het proefschrift, hebben Jelle Visser en ik in overleg met de decaan FMG en de promotiecommissie besloten het proefschrift terug te trekken en Marieke Beentjes de kans te geven het proefschrift te verbeteren. In december 2014 is de aangepaste versie opnieuw naar de promotiecommissie gestuurd.
- Martin Olsthoorn (AISSR) verricht sinds 2011 onder begeleiding van Klarita Gërkhani (UvA) en mijzelf een promotieonderzoek naar 'precarious employment'. Diverse hoofdstukken zijn inmiddels in artikelvorm aangeboden aan academische tijdschriften (en een daarvan gepubliceerd). Het manuscript van het proefschrift zal begin 2015 worden afgerond.

Ik nam in 2014 drie maal zitting in een promotiecommissie.

### **Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging**

Sinds begin 2011 is, als onderdeel van De Burcht, het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging (WB) actief, gefinancierd op basis van een vaste bijdrage per lid van de bij de FNV aangesloten bonden. Daarnaast worden incidenteel externe subsidies verworven. Het WB is een onafhankelijk onderzoeksinstituut dat tot doel heeft onderzoek te verrichten naar vraagstukken die voor de vakbeweging van strategische betekenis zijn. De Henri Polak hoogleraar fungeert tevens als wetenschappelijk directeur van het WB. De kwaliteit van het onderzoek en de onafhankelijkheid van het WB worden gewaarborgd door een curatorium, bestaande uit vertegenwoordigers van de wetenschap en van de vakbeweging en het bedrijfsleven (zie bijlage 3 voor de samenstelling). Het curatorium adviseert tevens over het onderzoeksprogramma van het WB. De bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheid berust bij het bestuur van Stichting De Burcht.

Het onderzoek van het WB wordt deels verricht door medewerkers van aan de FNV gelieerde organisaties die tijdelijk worden gedetacheerd bij het WB en deels door externe (academische) onderzoekers. Als wetenschappelijk directeur ben ik verantwoordelijk voor de formulering en uitvoering van het onderzoeksprogramma en de dagelijkse begeleiding en supervisie van de onderzoekers.

In 2014 werden onderzoeken afgerond naar de rol van werkgevers ten aanzien van flexibilisering, de gevolgen van een krimpende bevolking voor de (regionale) arbeidsmarkt, de gevolgen van

arbeidsmigratie uit MOE-landen, de vermogensverdeling, de mogelijkheden van compensatie van schade door beroepsziekten en bedrijfsongevallen en over professionaliteit en vakmanschap.

De resultaten van de onderzoeken worden gepubliceerd in onderzoeksrapporten van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging en bediscussieerd op symposia.

In 2014 is door het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging ook het Netwerk Wetenschap-Vakbeweging gestart. Van dit Netwerk maken circa 20 vertegenwoordigers van de vakbeweging en 20 wetenschappers en andere onderzoekers deel uit, die enkele malen per jaar bij elkaar komen om de uitwisseling tussen wetenschap en vakbeweging te stimuleren.

### **Contacten met de vakbeweging**

#### **Publiciteit**

Ik werd in de verslagperiode regelmatig geïnterviewd door dag- en weekbladen en andere tijdschriften en door de radio en televisie, doorgaans over zaken die de vakbeweging of de arbeidsverhoudingen in bredere zin betreffen. Verder schreef ik diverse artikelen voor de opiniepagina's van *de Volkskrant*, *NRC Handelsblad* en *Trouw*. Voor het blad *Zeggenschap* schrijf ik vier maal per jaar een column over een onderwerp dat verband houdt met arbeidsverhoudingen. Voor *Het Financieele Dagblad* schrijf ik iedere vier weken een column over een actueel sociaaleconomisch onderwerp.

#### **Nevenactiviteiten**

Bijlage 4 geeft een overzicht van mijn nevenactiviteiten die niet direct voortvloeien uit mijn functie als hoogleraar, hoewel zij hiermee over het algemeen wel verband houden. Het gaat onder meer om redactiewerk voor enkele vaktijdschriften en bestuurswerk.

## **Bijlage 1**

### **Lezingen, gastcolleges, forumdiscussies e.d.**

#### **Lezingen**

13-12-2014 Lezing over arbeidsverhoudingen voor de jaarvergadering van de Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde

#### **Actieve deelname aan conferenties e.d. (voorzitterschap conferentie, coreferaat, deelname panel, workshop, expertmeeting etc.)**

21-10-2011 Seminar over Solidarity and diversity, WZB, Berlijn  
26-01-2012 Hoorzitting Europees Economisch en Sociaal Comité over 'Beyond GDP'  
09-02-2012 FNV B-café over flexwerk  
06-03-2012 Deskundigenbijeenkomst avv, Min.SZW  
13-03-2012 Inleiding voor top Min.SZW over poldermodel en crisis in de vakbeweging  
22-03-2012 Coreferaat bij inleiding Stefan Svallfors, EUR  
23-05-2012 Inleiding en deelname expertmeeting publieke sector, WBS, Den Haag  
1&2-06-2012 Inleiding en deelname werkconferentie SWR, KNAW, Leusden  
10-09-2012 Expertmeeting flexwerk, Min.SZW  
26-09-2012 Voorzitter AIAS Annual conference 'Never waste a good crisis', Felix Meritis, Amsterdam  
27-09-2012 Voorzitter Workshop Peter Edelman, UvA  
04-10-2012 Coreferaat ESPANET-onderzoeksdag Nederland, EUR  
18-10-2012 Coreferaat bij inleiding Arlie Hochschild, UvA  
06-11-2012 Workshop Future trade union research, WSI, Berlijn  
09-01-2013 Inleiding en deelname expertmeeting over werk in Amsterdam, PvdA Amsterdam  
18-04-2013 Voorzitter symposium Social Return in de praktijk, De Burcht, Amsterdam  
19-06-2013 Voorzitter bestuurdersdag FNV Bondgenoten, Utrecht  
26-08-2013 Opening Wage Indicator Conference, De Burcht, Amsterdam  
04-09-2013 Opening Asian European Labour Forum, De Burcht, Amsterdam  
05-09-2013 Coreferaat bij lezing Moniek Kremer over arbeidsmigratie en verzorgingsstaat voor Onderzoeksdag Instituut Gak  
26-09-2013 Voorzitter AIAS Annual conference over inkomensongelijkheid, Felix Meritis, Amsterdam  
18-10-2013 Forumdiscussie over economisch beleid voor Nederlandse Economen Dag, DNB, Amsterdam

#### **Organisatie conferenties, seminars etc.**

06-10-2011 Nederlandse ArbeidsmarktDag 2011, CBS, Den Haag  
23-03-2012 Bijeenkomst wetenschappers t.b.v. De Nieuwe Vakbeweging, De Burcht, Amsterdam  
16-04-2012 Seminar flexwerk, De Burcht, Amsterdam  
11-05-2012 Seminar Solidarity & Social Distance, UvA, Amsterdam  
26-09-2012 Annual AIAS conference 'Never waste a good crisis', Felix Meritis, Amsterdam  
22-06-2013 Symposium 'Solidarity and Diversity' voor ILERA congres, Amsterdam  
10-10-2011 Nederlandse ArbeidsmarktDag 2013, SER, Den Haag  
15-10-2013 Symposium 'Neem nou Henny' over sociaaleconomische gezondheidsverschillen, De Burcht, Amsterdam  
22-10-2013 Symposium over poldermodel in samenwerking met AWWN.

#### **Gastcolleges, leergangen**

29-09-2011 Gastcollege over de vakbeweging voor leergang voor bestuurders FNV Bondgenoten  
17-10-2011 Gastcollege over collectieve belangenvertegenwoordiging voor bachelormodule Arbeid, Organisatie en Instituten  
14-12-2011 Gastcollege over 'redistribution' voor mastermodule Social Problems

- 21-06-2012 Gastcollege over arbeidsmarktbeleid voor Zomerschool Rijksacademie Financiën en Economie
- 10-10-2012 Gastcollege over collectieve belangenvertegenwoordiging voor bachelormodule Arbeid, Organisatie en Instituties
- 26-11-2012 Gastcollege over 'redistribution' voor mastermodule Social Problems
- 02-10-2012 Gastcollege over collectieve belangenvertegenwoordiging voor bachelormodule Arbeid, Organisatie en Instituties
- 09-10-2013 Gastcollege over inkomens(her)verdeling voor bachelor Bèta-Gamma UvA
- 25-11-2013 Gastcollege over 'redistribution' voor mastermodule Social Problems

**Media-optredens**

- 12-02-2012 Gesprek op 2 over de vakbeweging
- 24-06-2012 Filosofisch Kwintet over het belang van werk
- 07-01-2013 Casa Luna over de vakbeweging
- 15-03-2013 Debat over rol sociale partners voor Radio 1 Live op Vrijdag
- 02-06-2013 Lux over solidariteit, IKON tv

## **Bijlage 2**

### **Promoties en scriptiebegeleiding**

#### **Begeleiding van promovendi**

- Evert Smit (promotie 30 mei 2013) (tweede promotor Wout Buitelaar)
- Justine Ruitenbergh (promotie 15 januari 2014) (tweede promotor Christien Brinkgreve, Universiteit Utrecht)
- Marieke Beentjes (proefschrift afgerond eind 2013, promotie voorzien voor 2014) (tweede promotor Jelle Visser, AIAS/Universiteit Bremen)
- Martin Olsthoorn (promotie voorzien voor 2014)
- Claartje Thijs (promotie voorzien voor 2015)
- Laurens Buijs (promotie niet afgerond) (tweede promotor Jan Willem Duyvendak, UvA)

#### **Lid van promotiecommissie**

- Fabian Dekker (promotie 3-11-2011, EUR)
- Hans Boot (promotie 16-11-2011, UvA)
- Lisa Putman (promotie 13-03-2013, UvA)
- Ebel Berghuis (promotie verwacht in 2014, VU)

#### **Deelname aan oppositie bij promoties**

- Marloes de Lange (promotie 30-09-2013, RU)

#### **Begeleiding van masterscripties**

- Dirk de Groot (afgerond in december 2011)
- David Fernández Guerrero (COLS) (afgerond in augustus 2012)
- Magnus Mühlbradt (COLS) (afgerond in april 2013)
- Dionysis Notarakis (SPSP) (afgerond in september 2013)
- Maria Kranendonk (research master sociologie) (afroning verwacht in voorjaar 2014)

## **Bijlage 3**

### **Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging**

#### **Curatorium**

Prof.mr. Klara Boonstra (VU/FNV), voorzitter  
Ellen Dekkers (FNV Bondgenoten)  
Maurice Rojer (AWVN, inmiddels ABU)  
Jaap Hillmann (Hillmann Advies)  
Prof.dr. Allard van der Beek (VU)  
Prof.dr. Anton Hemerijck (VU)  
Prof.dr. Maarten Keune (UvA)  
Prof.dr. Esther-Mirjam Sent (RU)

#### **Onderzoeksprogramma 2011-2013**

Kosten en baten van flexibilisering  
De rol van de sociale partners in de sociale zekerheid en het arbeidsmarktbeleid  
Globalisering en de winnaars en verliezers op de arbeidsmarkt  
Maatschappelijke onderstroom en de positie van de vakbeweging  
Ondernemingsstrategie en flexibilisering  
Vakmanschap en professionaliteit  
Medezeggenschap  
Bevolkingskrimp en de gevolgen voor de arbeidsmarkt  
Arbeidsmigratie in de EU  
De vermogensverdeling  
Werknemerscompensatie bij arbeidsongevallen en beroepsziekten

#### **Publicaties**

1. Beer, P. de, Dekker, R. & Olsthoorn, M. (2011). *Flexibilisering. De balans opgemaakt*
2. Ormel, B., Beukema, L. & Engels, E. (red.). *De vakbeweging vernieuwt.*
3. Rietbergen, C. & Beer, P. de (2013). *Aan tafel! Een nieuwe rol voor de sociale partners in het arbeidsmarktbeleid.*

## **Bijlage 4**

### **Nevenfuncties**

- Lid redactie *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* (t/m 31-12-2013).
- Lid redactie *Socialisme & Democratie*.
- Voorzitter Supervisory Board Wage Indicator Foundation (v.a. 1-5-2012).
- Voorzitter Expertgroep arbeid CBS (v.a. november 2013).
- Lid Raad van Commissarissen van Basis & Beleid (t/m 31-12 -2012).
- Lid bestuur SEO Economisch Onderzoek.
- Lid bestuur Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag (NAD).
- Lid bestuur Nederlandse Vereniging voor onderzoek naar Arbeidsverhoudingen (NVA).
- Lid Kompasgroep Wiardi Beckman Stichting (tot februari 2013).
- Research fellow Wiardi Beckman Stichting.

## **Bijlage 5**

### **Publicaties (output van Metis)**

De meeste publicaties zijn te downloaden van mijn website: [www.pauldebeer.nl](http://www.pauldebeer.nl).

#### **Article in journal, academic, refereed**

Ruitenbergh, J. & Beer, P.T. de (forthcoming). Exploring the social origins of Dutch mothers' ideal family lives. *Sex Roles*.

Beer, P.T. de (2013). Dutch trade union confederation in crisis. *Transfer*, 19(1), 129-132.

Beer, P.T. de (2012). De arbeidstijdverkorting die niet doorging en andere lessen uit de jaren tachtig. *TPEdigitaal*, 6(3-4), 45-62.

Beer, P.T. de (2012). Earnings and income inequality in the EU during the crisis. *International Labour Review*, 151(4), 313-332.

Dekker, F. & Beer, P. de (2011). Zzp'ers in Nederland: zijn ze nu echt in beeld? *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 27(3), 245-247.

Willemse, N. & Beer, P.T. de (2012). Three Worlds of Educational Welfare States? A comparative study of higher education systems across welfare states. *Journal of European Social Policy*, 22(2), 105-117.

#### **Article in journal, professional**

Beer, P.T. de (2013). Code oranje voor sociaal Europa. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 24(3), 7.

Beer, P.T. de (2013). Een nieuwe richting voor het poldermodel. *Socialisme en Democratie*, 70(2), 24-29.

Beer, P.T. de (2013). Langetermijnperspectieven voor flexwerkers. *ESB - economie.nl*, 98(4667), 512-514.

Beer, P.T. de (2013). Niets is wat het lijkt. Wat heet armoede? *Tijdschrift voor de Sociale Sector*, 2013(2), 24-27.

Beer, P.T. de (2013). Nieuwe ongelijkheid in een 'winner take all'-samenleving. *Socialisme en Democratie*, 70(3), 32-43.

Beer, P.T. de (2013). Regeerakkoord 2017. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 24(2), 7.

Beer, P.T. de (2013). Stel de verkiezingen van 2017 uit. *Socialisme en Democratie*, 70(4), 4.

Beer, P.T. de (2013). Taboe op arbeidstijdverkorting. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 24(4), 7.

Beer, P.T. de (2013). Terug naar trendvolgers. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 24(4), 7.

Beer, P.T. de & Veldhuizen, A. van (2013). Tussen gelijkheid en gelijkwaardigheid. *Socialisme en Democratie*, 70(3), 66-70.

Beer, P. de (2012). Is klein echt zo mooi? Links = een kleine overheid, een polemiëk. *Socialisme en Democratie*, 69(6), 42-43.

Beer, P.T. de & Kraamwinkel, M. (2012). Wat vakbonden kunnen doen. Verschillende motieven voor flexwerk bij werkgevers. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 23(3), 38-40.

Beer, P. de (2012). Samen opgekomen, samen in het nauw. *Socialisme en Democratie*, 69(5), 23-32.

Beer, P. de (2012). Solidariteit onder druk. *Socialisme en Democratie*, 69(7/8), 30-38.

Beer, P. de (2011). Hoezo zijn er te veel publieke diensten? *Socialisme en Democratie*, 2011(7/8), 142-149.

Beer, P. de (2011). Moderne bestaanszekerheid. *Socialisme en Democratie*, 2011(5/6), 102-109.

Beer, P. de (2011). Nederland presteert uitstekend. *Socialisme en Democratie*, 2011(9/10), 85-95.

Sie Dhian Ho, M. & Beer, P. de (2011). Goed werk: arbeid in tijden van mondiaal financieel kapitalisme. *Socialisme en Democratie*, 2011(9/10), 28-33.

Beer, P. de (2011). De complexiteit van sociale stijging en daling. *Sociologie Magazine*, 19(2), 20-22.

Beer, P. de (2011). Stort de vakbeweging in? *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 22(3), 18-21.

#### **Article in magazine or newspaper**

Beer, P.T. de (2013, March 12). Haal de vut maar weer van stal. *NRC Handelsblad*

Beer, P.T. de (2013, April 13). Polderakkoord biedt interessante aanzet voor hervorming van de arbeidsmarkt. *Het Financieele Dagblad*

Beer, P.T. de (2013, January 16). Stop met die misverstanden over de oudere werknemers. *Het Financieele Dagblad*

Beer, P.T. de (2013, October 12). Succes is geen eigen verdienste. *Trouw*

Beer, P.T. de (2013, September 12). Wachten op ideeën. *Groene Amsterdammer*, pp. 26-29.

Beer, P.T. de (2012, December 15). Waar blijft masterplan tegen de werkloosheid? *de Volkskrant*

### **Book chapter, academic, non refereed**

Beer, P.T. de (2013). Arbeid en sociale zekerheid in kaart gebracht. In J.W. Duyvendak, C. Bouw, K. Gërkhani & O. Velthuis (Eds.), *Sociale kaart van Nederland. Over instituties en organisaties* (pp. 99-113). Den Haag: Boom Lemma.

Beer, P. de (2011). Stable work as the bedrock for more socio-economic security. In E. Stetter, K. Duffek & A. Skrzypek (Eds.), *Next Left: towards a new strategy* (Next Left, 3) (pp. 176-179). Brussels: Foundation for European Progressive Studies.

### **Book chapter, professional**

Beer, P.T. de (2013). Een verplichte bijdrage voor de cao. In K. van der Veldt & M. Wirtz (Eds.), *Draagvlak van de cao* (Ontwerpers in arbeidsverhoudingen) (pp. 153-162). Den Haag: AWWN.

Beer, P.T. de (2012). Het einde van de onderneming. In *De toekomst van het nieuwe werken. Een visie in vijf essays* (pp. 10-12). Utrecht: Natuur & Milieu.

Beer, P.T. de (2012). Vierhonderdduizend mensen extra aan het werk. In B. van Boggelen & A. van der Gaag (Eds.), *Stempel geschikt!. Pamflet 2.NL* (pp. 76-79). Assen: Van Gorcum.

Beer, P. de (2011). Het hervormingsmoratorium van Rutte. In A. van Halem (Ed.), *De sociale politiek van het kabinet-Rutte* (pp. 31-36). Alphen aan den Rijn: Kluwer.

Beer, P.T. de (2011). Normalisatie van collectieve arbeidsverhoudingen bij de overheid? Vergeet het maar! In *Staat van de ambtelijke dienst: hoe staan de ambtenaren er anno 2011 voor?* (Publikatiereeks overheid & arbeid, 29) (pp. 170-175) Den Haag: CAOP.

### **Book review**

Beer, P.T. de (2013). Hochschild's zorgen over de uitbesteding van het privéleven [Book review *The Outsourced Self: Intimate Life in Market Times*]. *Sociologie*, 9(2), 233-235.

Beer, P. de (2011). Naar een open samenleving? Recente ontwikkelingen in sociale stijging en daling in Nederland [Book review *Naar een open samenleving? Recente ontwikkelingen in sociale stijging en daling in Nederland*]. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 27(1), 118-120.

Beer, P. de (2011). Omstreden solidariteit [Book review *Omstreden solidariteit*]. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 27(1), 126-127.

Beer, P.T. de (2011). The Disabling State of an Active Society [Book review *The Disabling State of an Active Society*]. *Contemporary Sociology*, 40(1), 47-48.

### **Book, professional**

Beer, P.T. de & Rietbergen, C. (2013). *Aan tafel! Een nieuwe rol voor de sociale partners in het arbeidsmarktbeleid* (Publicaties van het Wetenschappelijk Bureau voor de Vakbeweging, 3). Amsterdam: De Burcht.

### **Other - editor book**

Beer, P.T. de (Ed.). (2013). *Arbeidsverhoudingen onder druk. Preadviezen van de Koninklijke Vereniging voor de Staathuishoudkunde 2013*. Den Haag: Sdu Uitgevers.

### **Preprints / working paper**

Beer, P.T. de & Berg, M.C. (2012). *Conditions and motives for voluntary sharing. Results of a solidarity game experiment*. (AIAS Working Papers 124). Amsterdam: UvA/Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies.

Beer, P.T. de & Berg, M.C. (2012). *Solidarity in a multicultural neighbourhood. Results of a field experiment*. (AIAS Working Papers 125). Amsterdam: UvA/Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies.

Ruitenbergh, J. & Beer, P. de (2012). *The impact of attitudes and work preferences on Dutch mothers' employment patterns*. (AIAS working paper 120). Amsterdam: Amsterdam Institute for Advanced labour Studies, University of Amsterdam.

### **Report, academic**

Beer, P. de (2012). *The impact of the crisis on earnings and income distribution in the EU*. (Working Paper 2012.01). Brussels: European Trade Union Institute.

### **Report, professional**

Beer, P. de (2011). *Toekomst voor de publieke sector*. Den Haag: Wiardi Beckman Stichting.

