



► **KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT**
RONALD DEKKER

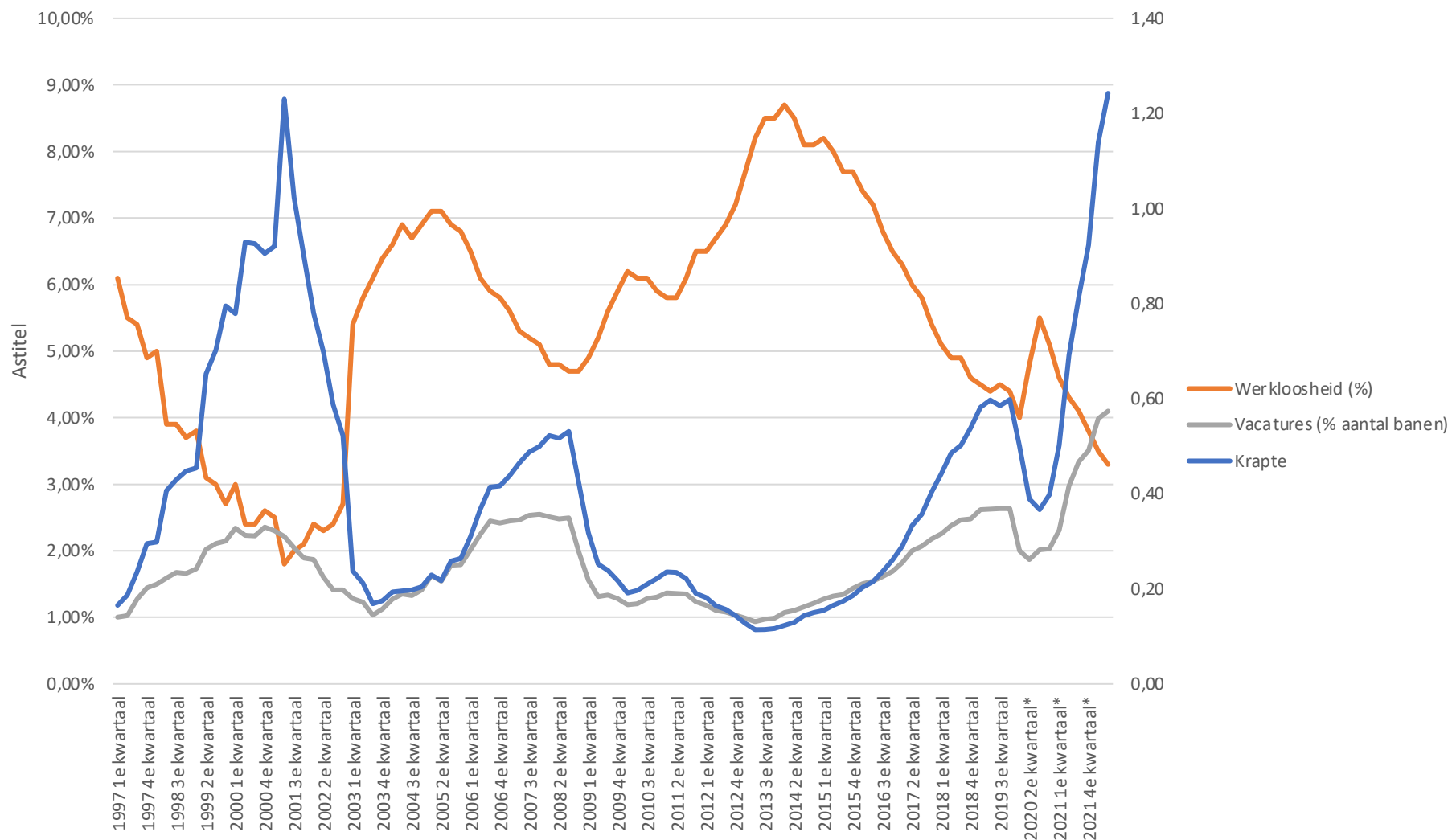
› KRAPTE, SCHAARSTE, TEKORT?

OPERATIONALISERING

In het populaire spraakgebruik hebben we het over ‘krapte’ op de arbeidsmarkt wanneer werkgevers er niet in slagen om hun vacatures snel en goed te vervullen

- › NB: is perceptie van werkgevers
- › Uitzoomen naar macroniveau van de arbeidsmarkt:
 - › Spanning (verhoudingsgetal) tussen aantal vacatures en aantal werkzoekenden (UWV indicator)
- › Is ‘krappe arbeidsmarkt’ hetzelfde als ‘arbeid is schaars’?

› WERKLOOSHEID, VACATURES EN KRAPTE



› **HUIDIGE KRAPTE UNIEK?** **VERKLARINGEN?**

- › Volgens het UWV wel
- › Volgens de vorige grafiek: wel extreem, maar niet uniek
- › Vorige krapte van deze orde: ICT/internet bubble
- › Huidige krapte: gedreven door extreem veel vacatures
 - › Aanhoudende economische groei
 - › veel banen beëindigd in coronatijd
 - › In krappe arbeidsmarkt gaan veel mensen elders werken
 - › Demografie: pensionering/uittrekking

› OPLOSSINGEN VOOR KRAPTE MACROPERSPECTIEF

WAT KAN/MOET DE OVERHEID DOEN?

- › Vergroten arbeidsaanbod
 - › Meer uren werken → voltijdsbonus, fiscale maatregelen
 - › Langer werken
 - › Migratie
 - › Meer kinderen
- › Verlagen arbeidsvraag
 - › Automatiseren
 - › Activiteiten afschalen
- › Hogere lonen



› OPLOSSINGEN VOOR KRAPTE MICRO (WERKGEVERS) PERSPECTIEF

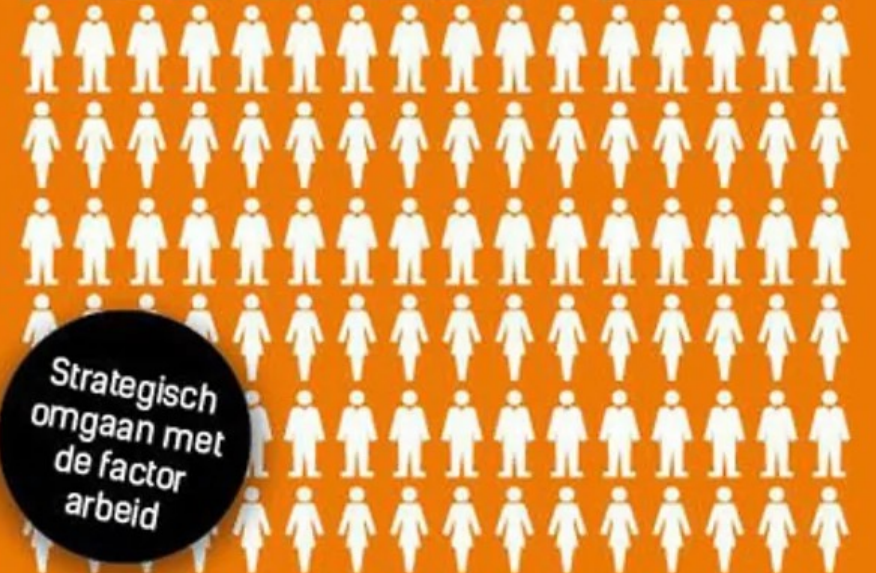
WAT KUNNEN WERKGEVERS DOEN?

- › Aantrekkelijk werkgeverschap
- › Breder kijken naar doelgroepen
- › Automatiseren
- › Samenwerken met andere werkgevers
- › Samengevat in het boek: “Schaarste bestaat niet” (2013) ism Freese, Waasdorp en Oonk

Ronald Dekker, Charissa Freese, Véronique Oonk, Geert-Jan Waasdorp



SCHAARSTE BESTAAT NIET



Strategisch
omgaan met
de factor
arbeid



Sticking Management Studies
gepubliceerd van 1990 tot 2010

› **OPLOSSINGEN VOOR KRAPTE MACROPERSPECTIEF**

WELKE MAATREGELEN WORDEN BESPROKEN?

- › Hogere lonen
 - › Minimumloon
 - › looneisen
- › Meer uren werken
 - › Voltijdsbonus
 - › Fiscale maatregelen om 'inkomensvallen' te voorkomen
- › Migratie
- › Zelden: wat kunnen werkgevers zelf doen?





› **BEDANKT VOOR
UW AANDACHT**