

Hoe maak ik mijn bedrijf toekomstproof?

Marcel Nanninga,
OR-lid en hoofd Technische Dienst

De ondernemingsraad van verzinkingsbedrijf Coatinc Groningen neemt deel aan "Mijn Bedrijf Toekomstproof". Dit Vlaams-Nederlands project ondersteunt vakbondsleden die aan de slag willen met de toekomstbestendigheid van het bedrijf. OR-lid en hoofd Technische Dienst Marcel Nanninga blikt terug op de eerste stappen van het project.

Kun je wat vertellen over Coatinc, het bedrijf waar je voor werkt?

Ons bedrijf is een verzinkerij. Op onze locatie in Groningen veredelen en verduurzamen we ijzer en staal door het te verzinken en poedercoaten. Denk aan onderdelen voor bijvoorbeeld ambulances, de voedingsindustrie en voor windturbines. Coatinc is een holding met 32 vestigingen en ongeveer 2200 medewerkers. Coatinc Groningen is daar een onderdeel van, met zo'n zeventig à tachtig medewerkers, 50-55 in vaste dienst en de rest heeft een flexibel contract.

We verzinken de materialen op 450 graden in een soort van dompelbad, een zinkpan. De oven daarvoor wordt gestookt met gas. Die hoge temperatuur is nodig om het zink vloeibaar te houden. Dat is een continu proces, wat betekent dat de oven altijd aanstaat en gas verbruikt. Dit is dan ook veruit onze grootste bron van aardgasverbruik en dus CO₂-uitstoot.

Julie zijn als medewerkers gaan kijken naar mogelijkheden om de productie te verduurzamen. Wat was daarvoor de aanleiding?

Door de corona-recessie en de oorlog in Oekraïne schoten de gasprijzen omhoog en zijn we gaan kijken: hoe kunnen we ons productieproces veranderen of verbeteren? Want we zagen dat de hoge kosten een risico waren voor het voortbestaan van het bedrijf. Maar ik was daarvoor ook altijd al wel bezig met besparing en verbetering.

De zinkpan moest sowieso vervangen worden, dat moet eens in de acht jaar. Dus toen ben ik gaan kijken: kan dat elektrisch, met inductie als vervanger voor het aardgas? Dat bleek mogelijk, maar wel duur en lastig vanwege de hoeveelheid stroom die dit zou gaan kosten en omdat de benodigde kabels er nog niet voor lagen.

Het bleek niet meer haalbaar om dit vóór de vervangingstermijn van de zinkpan te regelen, dus zijn we gaan kijken: wat kunnen we dan wel realiseren om de kosten van het warm houden van onze pan te verlagen? Dus het verminderen van gas en van elektra.

En toen kwam dit project voorbij en besloten jullie deel te nemen?

Ja, ik vond dit project interessant, aangezien er meerdere partijen aan meededen. Ik denk dat je met zijn allen meer mogelijkheden hebt. Ik heb de voorbeelden gezien van bedrijven die het niet hebben gered, zoals de aluminiumsmelter Aldel. Zeker als je een locatie bent binnen een grote holding, zoals wij, dan gaan ze op zoek naar waar het goedkoopste te produceren is - een vrachtwagen rijdt wel.

En wie zitten er in het team van dit project?

De voltallige OR doet mee aan dit project, allemaal FNV'ers ook. De rest van de collega's weten ook dat we hiermee bezig zijn. De acceptatie bij de rest is erg groot, omdat ze ook zien dat er iets moet gebeuren en het fijn vinden dat wij bezig zijn met het voortbestaan van het bedrijf - en werk voor de mensen.

besloten wat jullie wilden bereiken binnen het bedrijf. Wat is de doelstelling geworden waar jullie aan werken?

We zijn gestart met de doelstelling om Coatinc klimaatneutraal te hebben in 2050. En in de tussentijd alle mogelijke verduurzamingsstappen te zetten. We wilden zo energie besparen en de CO₂-uitstoot verminderen, maar wilden vooral ook veel geld besparen.

Die doelstelling hebben we later breder getrokken door ook te kijken naar de toekomstbestendigheid op personeel vlak. Wij hebben veel mensen die op een leeftijd zijn dat ze straks met pensioen gaan. Daarmee verdwijnt er een hele hoop kennis. We hebben ook moeite om jong, nieuw personeel te vinden en te houden. Dus we hebben eigenlijk een dubbele vergroening nodig: van de techniek en van de mensen.

Hoe werken jullie daaraan?

De zinkpan moet over een jaar of acht weer vervangen worden. We willen vóór die tijd duidelijk hebben hoe we die zo duurzaam mogelijk kunnen vervangen en alles klaar hebben daarvoor. En in de tussentijd zo veel mogelijk besparen op andere vlakken, bijvoorbeeld in het hergebruik van restwarmte, zuinige installaties en slim elektrisch vervoer.

We hebben ook contact gelegd met andere partijen die gebruik maken van faciliteiten van het bedrijventerrein waar wij zitten. Ik zag kansen om gezamenlijk slim gebruik te maken van elkaars energie en restproducten. Ook kijken we naar de mogelijkheden voor een gedeelde aansluiting voor stroom van hernieuwbare bronnen als zon en wind.

We zien ook dat er binnen ons bedrijf nog veel meer mogelijk is met subsidies. Die zijn beschikbaar voor vergroening, maar vragen we nu lang niet altijd aan. Terwijl die wel kansen bieden om meer in de toekomst te kunnen investeren. Voor het bedrijf, het personeel en het voortbestaan.

Welke knelpunten zitten er nog in de weg om jullie doelstelling te halen?

Voor een deel is dat technisch, dus onder andere om de benodigde stroom bij ons bedrijf te krijgen. Maar het

gaat ook om investeringsbeslissingen vanuit het bedrijf en binnen de holding. Het geld kan maar één keer uitgegeven worden. En waar gaat die investering naartoe? En wie beslist daarover?

Dus wat heel belangrijk is, is nadenken hoe we ervoor kunnen zorgen dat de juiste beslissingen worden genomen voor de toekomstbestendigheid van het bedrijf. Dat betekent ook een goede onderbouwing van onze plannen: wat is de terugverdiendtijd van investeringen en wat zijn de beschikbare subsidies? Want als de vergroening niet goed is voor de portemonnee, dan houdt het daar vaak voor de aandeelhouder op.

En als subsidies niet bekend zijn, of niet worden aangevraagd, maakt het bedrijf onnodig kosten, wat ze vervolgens weer kunnen gebruiken als reden om te zeggen: de toekomst is onzeker of de salarissen kunnen niet omhoog. Voor andere kadergroepen die ook aan de slag willen, is dat ook een tip: kijk goed naar de subsidiemogelijkheden, in Nederland, maar soms ook in Europa. Ze zitten soms in een verstopt hoekje, maar ze zijn er wel.

Hoe kijk je tot nu toe terug op het project?

Positief vind ik dat de bedrijven die aan dit project meededen behoorlijk bij elkaar aansluiten. Daarmee zijn het eigenlijk een beetje dezelfde problemen waar je tegenaan loopt. Ik denk ook wel dat daar nog meer uit te halen was geweest, meer diepgang in de bijeenkomsten met de andere kadergroepen, om meer van elkaar te zien en te leren en elkaar te ondersteunen.

dere kadergroepen, om meer van elkaar te zien en te leren en elkaar te ondersteunen.

Door de contacten en de informatie in de sessies heb ik veel geleerd: wat is er in de wereld en industrie gaande? Wat zijn de onderzoeken, waar zijn ze mee bezig, waar zit waar zit toekomst in? Meer verdieping.

En binnen Coatinc zie ik toch wel dat een heleboel mensen meer bewust zijn van 'hé verrek, ik wil ook 65 jaar worden en mijn familie en kinderen en eten geven. Ik ben afhankelijk van een baan. En ja, als er straks geen Coatinc is, dan kan mijn baan weg zijn.'

Zie voor meer informatie over 'mijn bedrijf toekomstproof' en de precieze stappen die door de OR worden overwogen de rest van het interview op fnn.nl/klimaat



■ Marcel Nanninga samen met collega's van Coatinc (Foto: FNV).



■ Netwerk Klimaat tijdens de klimaatmars in Rotterdam in 2022.